



OGGETTO: IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FOGGIA. NOMINA COMITATO GUIDA.

IL SEGRETARIO GENERALE

con i poteri di cui al D.Lgs. n. 165/2001, all'art. 35 dello Statuto e all'art. 16 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il Decreto del Ministero delle Imprese e del Made in Italy del 1° agosto 2025 concernente la nomina del Segretario Generale e la conseguente Determinazione Presidenziale d'urgenza n. 7 del 07 agosto 2025 ratificata con Deliberazione di Giunta n. 88 del 25.09.2025;

RICHIAMATA la Determinazione del Segretario Generale n. 220 del 12.05.2025 concernente la Struttura organizzativa dell'Ente;

VISTO l'art. 20 della Legge 580/93 (Riordino delle Camere di commercio) concernente le funzioni del Segretario Generale;

VISTO il DPR n. 254/2005, contenente il "Regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale finanziaria delle Camere di Commercio";

VISTO lo Statuto della Camera di commercio di Foggia vigente;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione n. 14 del 31.10.2025 con cui il Consiglio ha approvato la Relazione Previsionale e Programmatica 2026 e la successiva Deliberazione n. 59 del 15.07.2026 con cui la Giunta ha predisposto il suo aggiornamento;
- la Deliberazione n. 20 del 19.12.2025 con cui il Consiglio ha approvato il Preventivo Economico per l'anno 2026 e la successiva Deliberazione n. 60 del 15.07.2026 con cui la Giunta ha predisposto il suo aggiornamento;
- la Deliberazione n. 116 del 19.12.2025 con cui la Giunta ha approvato il Budget Direzionale 2026;

VISTO il decreto legislativo dell'11 aprile 2006, n. 198, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246" e in particolare l'art 46 bis che istituisce un sistema della certificazione della parità di genere;

VISTO il Decreto 29 aprile 2022 della Presidenza del Consiglio dei ministri Dipartimento per le Pari Opportunità, pubblicato sulla GURI del 1° luglio, che definisce che i parametri minimi per la certificazione della parità di genere nelle imprese sono quelli definiti dalla UNI/PdR 125:2022;

VISTO la Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni" (di seguito PdR) che ha l'obiettivo di avviare un percorso sistemico di cambiamento culturale nelle organizzazioni



al fine di raggiungere una più equa parità di genere, superando la visione stereotipata dei ruoli, attivando i talenti femminili per stimolare la crescita economica e sociale del Paese;

CONSIDERATO che in attuazione di quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, approvato con Deliberazione di Giunta n. 1 del 30/01/2026, la Camera di commercio di Foggia ha avviato l'iter relativo all'implementazione del Sistema di gestione della Parità di Genere in conformità alla norma UNI/PdR 125:2022;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 6 del 26/02/2026 con la quale la Giunta ha dato mandato alla scrivente di porre in essere tutti gli adempimenti necessari e conseguenti per l'attuazione del sistema di gestione per la parità di genere nella Camera di commercio di Foggia;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 63 del 15/07/2026 con la quale la Giunta ha approvato la "Politica per la parità di genere" dell'Ente camerale e contestualmente ha istituito presso la Camera di commercio di Foggia il Comitato Guida per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni in conformità alle prescrizioni previste dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022;

CONSIDERATO che la PdR prevede la nomina di un Comitato Guida per l'efficace adozione e la continua applicazione della parità di genere e, in generale, del Sistema di Gestione della Parità di Genere;

CONSIDERATO che la PdR al punto 6.1 prevede che *"il Comitato Guida, in base alle dimensioni dell'organizzazione, deve essere composto almeno dall'amministratore delegato, o da un delegato dalla proprietà, e dal direttore del personale, o altra figura equivalente"*;

CONSIDERATO che i compiti demandati al Comitato richiedono che i componenti siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, e devono possedere:

1. adeguate conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Guida;
2. adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

CONSIDERATO, altresì, che la PdR al punto 6.1 prevede che *"La politica di parità di genere aziendale, deve essere coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere"*;

ESAMINATA la struttura organizzativa della Camera di commercio di Foggia allo scopo di individuare figure equivalenti a quelle indicate dalla UNI/PdR 125:2022;

DETERMINA

1. di nominare quali componenti del Comitato Guida in conformità alle prescrizioni della PdR:
- dott.ssa Lorella Palladino, Segretario Generale della Camera di commercio di Foggia;



- Giovanna Ivana Valerio, Responsabile Servizio I Segreteria, Affari generali, Personale e Sviluppo Economico;
 - Carmela Marino, Responsabile dell'Ufficio "Performance e controllo di gestione" nonché Presidente del Comitato Unico di Garanzia della CCIAA Fg,
 - Giuseppe Di Gioia, Funzionario responsabile dell'Ufficio Attività regolamentate e artigianato, rappresentante RSU e membro del Comitato Unico di Garanzia della CCIAA Fg;
 - Cristina Tarquinio, Funzionario dell'Ufficio Informazione economica, prezzi, borsa merci e ambiente;
3. che il Comitato resta in carica per tre anni, rinnovabili;
 4. che il Comitato risponde e riporta direttamente alla Giunta camerale;
 5. che il Comitato persegue gli obiettivi definiti dalla PdR di seguito riportati:
 - coadiuvare il Segretario Generale nella definizione della Politica di parità di genere;
 - garantire l'efficace adozione e la continua applicazione della Politica per la parità di genere;
 - formalizzare, implementare un piano strategico che definisca per ogni tema identificato dalla politica (generale e collegate) obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo ed assegnati come responsabilità di attuazione, con il fine di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro inclusivo che preveda valori coerenti con una cultura inclusiva;
 - collaborare con il Segretario Generale alla revisione periodica del Sistema di Gestione per la Parità di Genere, e nello specifico: effettuare il monitoraggio e l'analisi dei KPI definiti, verificare la continua congruità del piano strategico e la necessità di eventuali aggiornamenti e modifiche, anche a seguito di cambiamenti normativi significativi e di esigenze formative;
 6. che Tedesco Maristella, istruttore dell'Ufficio Segreteria e Affari Generali, sia nominata Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere con il compito di coordinare la politica di genere aziendale in conformità alla UNI/PdR 125:2022 (monitorare la conformità alle normative e alle pratiche di riferimento, valutare l'efficacia delle azioni intraprese e segnalare eventuali aree critiche);
 7. che il Comitato nello svolgimento delle proprie funzioni si avvalga della collaborazione del Responsabile del Sistema di Gestione della Parità di Genere;
 8. che il Comitato, entro 30 giorni dal suo insediamento, adotti un proprio regolamento che ne disciplina il funzionamento.

Il Segretario Generale

dott.ssa Lorella Palladino

firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 D.Lgs. n. 82/2005

DATI REGISTRAZIONE REPERTORIO

Descrizione PA: CCIAA_FOGGIA

Codice PA: cciaa_fg

Codice AOO: AE52FA7

Descrizione: DETERMINAZIONE SEGRETARIO GENERALE

Numero Repertorio: 2026000467

Data Repertorio: 16/09/2026 16:17:46

Oggetto: IMPLEMENTAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITA' DI
GENERE DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FOGGIA. NOMINA COMITATO
GUIDA.

ID Documento: GDOC4_D_14541697

Impronta: 145C19798DC09DE384F2778C0398406B9AE585EA80C43FE553353801C8345D22

Per visualizzare il provvedimento firmato fare click sulla graffetta degli allegati