



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 01/2023

Protocollo N.: 16 del 30/01/2023

OGGETTO: RICHIESTA PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO FRAZIONATO PER ASSISTENZA A FAMILIARE DISABILE (art.42, comma 5, d. lgs. 26 marzo 2001, n.151).

Il Direttore Generale, dott.ssa Lorella Palladino

Richiamato l'art. 42 comma 5, del D.lgs. 151/2001, così come modificato ed integrato, il quale dispone che: "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 09/2022 del 02/09/2022 protocollo n. 218 con la quale si è riconosciuto il diritto della dipendente [REDACTED] ad usufruire di un congedo retribuito frazionato per l'assistenza al coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

Richiamate le Determinazioni Dirigenziale n. 11/2022 del 28/09/2022, n. 13/2022 del 27/10/2022 e n. 16/2022 del 01/12/2022 con le quali si è proceduto alla proroga del diritto del/della dipendente [REDACTED] ad usufruire di un congedo retribuito frazionato per l'assistenza al coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

Richiamato l'art. 4, comma 2, della legge n. 53/2000 stabilisce che i dipendenti pubblici o privati possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

Preso atto che, in data 30/01/2023, la dipendente, [REDACTED], ha presentato all'INPS sede di Foggia, richiesta, per il tramite del patronato ACLI di Foggia, intesa ad ottenere la proroga della concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, per l'assistenza al proprio coniuge convivente riconosciuto in condizione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3, della legge n. 104/1992;

Preso atto che l'INPS sede di Foggia ha protocollato la domanda con numero di protocollo 3100.30/01/2023.0038414

Preso atto che la dipendente ha provveduto in data 30/01/2023 a trasmettere copia della richiesta inoltrata all'INPS sede di Foggia per il tramite del Patronato ACLI, documento protocollato agli atti



Preso atto che il nuovo periodo di congedo richiesto dal/dalla dipendente è di giorni 15 e va dal 01/02/2023 al 15/02/2023;

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992
- Legge n. 53/2000
- D. Lgs. 151/2001

DETERMINA

1. **di prendere atto** che la dipendente, [REDACTED] ha presentato all'INPS sede di Foggia, richiesta, per il tramite del patronato ACLI di Foggia, intesa ad ottenere la proroga della concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, per l'assistenza al proprio coniuge convivente riconosciuto in condizione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992;
2. **di riconoscere** il diritto della dipendente suddetta ad usufruire di un nuovo periodo di congedo retribuito frazionato, in applicazione della normativa vigente, per i seguenti periodi: giorni 15 e dal 01/02/2023 al 15/02/2023;
3. **di non pubblicare** all'albo l'allegato alla presente;
4. **di trasmettere** copia del presente atto Gestione e Amministrazione del Personale oltre che alla dipendente interessata.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Lorella Palladino)
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005