



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 11/2022**

**Protocollo N.: 247 del 28/09/2022**

**OGGETTO: RICHIESTA PROROGA CONGEDO STRAORDINARIO RETRIBUITO FRAZIONATO PER ASSISTENZA A FAMILIARE DISABILE (art.42, comma 5, d. lgs. 26 marzo 2001, n.151).**

Il Direttore Generale, dott.ssa Lorella Palladino

**Richiamato** l'art. 42 comma 5, del D.lgs. 151/2001, così come modificato ed integrato, il quale dispone che: "Il coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, ha diritto a fruire del congedo di cui al comma 2 dell'articolo 4 della legge 8 marzo 2000, n. 53, entro sessanta giorni dalla richiesta. In caso di mancanza, decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente, ha diritto a fruire del congedo il padre o la madre anche adottivi; in caso di decesso, mancanza o in presenza di patologie invalidanti del padre o della madre, anche adottivi, ha diritto a fruire del congedo uno dei figli conviventi;

**Richiamata** la Determinazione Dirigenziale n. 09/2022 del 02/09/2022 protocollo n. 218 con la quale si è riconosciuto il diritto del/della dipendente [REDACTED] ad usufruire di un congedo retribuito frazionato per l'assistenza al coniuge convivente di soggetto con handicap in situazione di gravità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, per il periodo dal 05/09/2022 al 30/09/2022, per un totale di n. 26 giorni;

**Richiamato** l'art. 4, comma 2, della legge n. 53/2000 stabilisce che i dipendenti pubblici o privati possono richiedere un periodo di congedo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni;

**Preso atto** che, in data 28/09/2022, il/la dipendente in servizio a tempo pieno ed indeterminato, [REDACTED] ha presentato all'INPS sede di Foggia, richiesta, per il tramite del patronato [REDACTED] di Foggia, intesa ad ottenere la proroga della concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, per l'assistenza al [REDACTED] convivente riconosciuto in condizione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3 comma 3, della legge n. 104/1992;

**Preso atto** che in data 28/09/2022, l'INPS sede di Foggia ha protocollato la domanda con numero di protocollo 3100.28/09/2022.0345050;

**Preso atto** che il/la dipendente ha provveduto in data 28/09/2022 a trasmettere copia della richiesta inoltrata all'INPS sede di Foggia per il tramite del Patronato [REDACTED] documento protocollato agli atti aziendali al n. 246;

**Preso atto** che il nuovo periodo di congedo richiesto dal/dalla dipendente è di giorni 31 e va dal 01/10/2022 al 31/10/2022;

Vista la normativa di riferimento:

- Legge n. 104/1992
- Legge n. 53/2000
- D. Lgs. 151/2001



#### DETERMINA

1. **di prendere atto** che il/la dipendente in servizio a tempo pieno ed indeterminato, [REDACTED] [REDACTED] presentato all'INPS sede di Foggia, richiesta, per il tramite del patronato [REDACTED] Foggia, intesa ad ottenere la proroga della concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del decreto legislativo 26 marzo 2001, n.151, per l'assistenza al proprio [REDACTED] [REDACTED] riconosciuto in condizione di disabilità grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992;
2. **di riconoscere** il diritto del/della dipendente suddetta ad usufruire di un nuovo periodo di congedo retribuito frazionato, in applicazione della normativa vigente, per i seguenti periodi: giorni 31 e dal 01/10/2022 al 31/10/2022;
3. **di non pubblicare** all'albo l'allegato alla presente;
4. **di trasmettere** copia del presente atto Gestione e Amministrazione del Personale oltre che alla dipendente interessata.

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott.ssa Lorella Palladino)  
Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005