

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 03 DEL 10/05/2022****PROTOCOLLO N. 094****OGGETTO:** Liquidazione competenze aprile 2022 e incentivo all'esodo - Dipendente [REDACTED]

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità di cui al DPR 254/2005;

VISTO lo Statuto Aziendale;

VISTO il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi – Confcommercio;

CONSIDERATO che, a far data dal 01/05/2022 (ultimo giorno di lavoro 30/04/2022), con Determina Presidenziale n. 1/2022 del 26/04/2022, si è consensualmente risolto il rapporto di lavoro con [REDACTED]

[REDACTED], dipendente di ruolo a tempo indeterminato di questa Amministrazione con il profilo professionale di Impiegato Amministrativo [REDACTED] CCNL Terziario e Distribuzione Servizi, a fronte della dell'adesione [REDACTED] all'Istituto [REDACTED]

PRESO ATTO che nella medesima DPU, in ottemperanza a quanto deliberato dal CdA del Cesan con provvedimento n. 3 del 24/02/2022, l'Azienda Speciale ha previsto di accompagnare [REDACTED] dipendente con un incentivo all'esodo quantificato nella misura [REDACTED]

ATTESO che, in data 28/04/2022, questa Amministrazione, sempre in ottemperanza al disposto della DPU n. 01/2022, ha proceduto alla sottoscrizione di un "Accordo" di risoluzione consensuale, stipulato in sede protetta che ha definito, in termini di reciproca soddisfazione e anche in via di transazione generale e novativa, ogni reciproca rivendicazione o pretesa che potesse derivare dalla costituzione e/o esecuzione e/o cessazione del Rapporto di Lavoro intercorso;

TENUTO CONTO che la gestione degli aspetti tecnico amministrativi della procedura relativa alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di [REDACTED] è stata coadiuvata dal Consulente Aziendale, in materia di lavoro e contributi, [REDACTED]

VISTA, all'uopo, la documentazione prodotta dallo Studio di [REDACTED] acquisita al protocollo aziendale, in data 09/05/2022 al protocollo n. 093, relativa al calcolo delle competenze di chiusura, fatta eccezione del TFR e dell'incentivo all'esodo di [REDACTED];

PRESO ATTO che il totale complessivo da corrispondere a [REDACTED] a titolo di competenze mensili relative al mese di aprile 2022, comprensive delle competenze di chiusura (rate di 13 e 14 mensilità, festività soppresse, ferie non godute etc), oltre all'importo di [REDACTED] iconosciuto a titolo di transazione

novativa e riportato nell'Accordo di risoluzione consensuale sottoscritto lo scorso 28/04/2022, ammonta ad

ATTESO che il citato importo al lordo delle ritenute di legge, delle trattenute INPS per sospensione eventi sismici e delle trattenute prestito cassa mutua, per un netto di €

PRESO ATTO che il totale complessivo da corrispondere, a titolo di indennità di incentivo all'esodo, dipendente come sopra determinato ammonta a € al lordo delle ritenute di legge, per un netto di

TENUTO CONTO che l'importo relativo alle competenze mensili relative al mese di aprile 2022, di è stato pagato lo scorso 05/05/2022, sull'IBAN indicato, unitamente al pagamento delle competenze agli altri dipendenti dell'Azienda Speciale;

VISTA la delibera del CdA dell'Azienda Speciale n. 27 del 22/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2022;

D . E . T . E . R . M . I . N . A

Per i motivi esposti in premessa:

- 1) Di prendere atto che l'importo relativo alle competenze mensili relative al mese di aprile 2022, pari ad lo scorso 05/05/2022, sull'IBAN indicato, unitamente al pagamento delle competenze agli altri dipendenti dell'Azienda Speciale.
- 2) Di liquidare, in favore de il cui rapporto di lavoro si è risolto consensualmente, in data 30/04/2022, per l'adesione dipendente a titolo di incentivo all'esodo l'importo pari a lorde ammontanti a complessivi al lordo delle ritenute di legge, per un netto di
- 3) Di disporre che il pagamento dell'importo netto, pari ad indicato al punto 1, venga effettuato sull'IBAN comunicato dal
- 4) Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione amministrazione trasparente del sito dell'Azienda Speciale.

Il Direttore Generale
(dott.ssa Lorella Palladino)

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005