



CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
E PIENO DI N. 5 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE

La prova orale consisterà in:

- un colloquio volto ad approfondire la conoscenza sui temi oggetto del programma di esame della prova scritta, anche mediante simulazione di casi reali di lavoro – max 25,00 punti;
- un colloquio a carattere psico-attitudinale finalizzato a verificare sia le predisposizioni professionali con specifico riguardo al profilo ricercato ed alle competenze richieste per le posizioni di lavoro da ricoprire, sia le caratteristiche personali, le motivazioni e le potenzialità dei candidati, anche ai fini di una eventuale più idonea e coerente collocazione nella struttura dell'Ente in linea con l'evoluzione in atto degli assetti organizzativi camerali nonché dei nuovi profili professionali nell'ambito del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL del comparto di riferimento vigente – max 2,00 punti;
- un colloquio di verifica del livello di conoscenza della lingua inglese – max 1,50 punti;
- una prova pratica finalizzata alla verifica delle capacità di utilizzo dei diversi pacchetti applicativi di office automation da parte del candidato - max 1,50 punti.

Gli elementi di valutazione della prova orale saranno:

- conoscenza normativa e capacità di interpretazione e applicazione pratica delle norme;
- completezza, chiarezza e pertinenza dell'esposizione;
- capacità organizzativa e gestionale;
- capacità propositiva e di sintesi;
- idoneità e funzionalità rispetto al profilo ricercato.

Supereranno la prova orale i candidati che avranno ottenuto una votazione finale totale di almeno 21 punti su 30.