

Procedura valutativa per la progressione verticale a copertura di n. 5 unita' da inquadrare nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, riservata al personale interno
- Schema ripartizione punteggi approvato dalla Commissione

100 punti	20 punti	ESPERIENZA	1 punto per anno eccedente l'anzianità richiesta		Max 20	
	20 punti	TITOLO DI STUDIO	Diploma di istruzione secondaria di II grado		Punti 10	Max 20
			Diploma di laurea triennale o di primo livello (D.M. 509/1999 e D.M. 270/2004). Tale punteggio assorbe quello spettante per il diploma di istruzione secondaria di II grado.		Punti 13	
			Diploma di laurea specialistica o Laurea magistrale o Laurea ciclo unico (vecchio ordinamento). Tale punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale o di primo livello di cui al punto precedente.		Punti 15	
			Master universitario 1° e 2° livello (DM 270/2004) fino ad un max 4		Punti 2	
			Scuola di specializzazione post laurea con voto finale		Punti 5	
			Dottorati di ricerca		Punti 5	
	60 punti Competenze professionali	1. formazione	Percorsi formativi (0,2 per ogni corso)	Max 3	Max 7	60
		2. competenze certificate (linguistiche ed informatiche)	1 per certificazione	Max 2		
		3. abilitazioni professionali	Abilitazione	2		
		4. competenze nei contesti lavorativi			25	
		4.1 attività lavorativa svolta		Max 5		
		4.2 incarichi rivestiti		Max 4		
		4.3 partecipazione a gruppi di lavoro		Max 3		
4.4 responsabilità di coordinamento o procedimento			Max 4			
4.5 predisposizione atti particolarmente complessi			Max 4			
4.6 media valutazione performance ultimi tre anni			* Max 5			
5. colloquio motivazionale	sessione plenaria		Max 12	28		
	sessione individuale		Max 16			
	Con riferimento al punto 4.6 media valutazione performance ultimi tre anni					
	Media valutazione performance ultimi tre anni	Punteggio				
	punteggio da 80,01 a 84,00		1			
	punteggio da 84,01 a 88,00		2			
	punteggio da 88,01 a 92,00		3			
	punteggio da 92,01 a 96,00		4			
	punteggio da 96,01 a 100,00		5			