



CAMERA DI COMMERCIO  
FOGGIA

**OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE A COPERTURA DI N. 5 UNITA' DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE "ASSISTENTE SERVIZI AMMINISTRATIVI E DI SUPPORTO" RISERVATA AL PERSONALE INTERNO DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI FOGGIA. APPROVAZIONE AVVISO.**

### IL SEGRETARIO GENERALE

Con i poteri di cui al D. Lgs n. 165/2001, all'art. 35 dello Statuto e all'art. 16 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 78 del 29.7.2019 concernente la nomina del Segretario Generale della dott.ssa Lorella Palladino;

VISTA la deliberazione di Consiglio Camerale n. 12 del 30.7.2021 con la quale l'Ente ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2021-2023;

DATO ATTO che fra le misure di dettaglio per il 2021, con il succitato atto di programmazione si prevede la copertura, tramite procedure concorsuali di n. 10 unità di categoria C, nell'ambito dei quali n. 5 sono destinati al personale interno, attivando una procedura comparativa per la progressione verticale dalla categoria B3 alla categoria C;

VISTO il D.lgs. 165/2001, in materia di lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di competenze degli organi gestionali degli enti locali e di procedure di reclutamento;

RICHIAMATO in modo particolare l'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", il quale prevede: "...omissis...*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. ....omissis... All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente*";

TENUTO CONTO che la procedura di che trattasi è disciplinata, oltre che dall'art. 52, comma 1bis del D.Lgs. 165/2001 anche dai principi di cui all'art. 35 d.lgs. 165/2001;

RITENUTO che le procedure di progressione verticale di cui all'art. 52, comma 1bis del d.lgs. 165/2001, in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.lgs. 165/2001;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali/Regioni Autonomie Locali, e in particolare le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

VISTO in particolare il CCNL del Comparto Funzioni Locali, siglato in data 21.5.2018 che, all'art. 12, comma 1, conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del C.C.N.L. 31.3.1999 del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, con le modifiche previste dai successivi commi 2, 3 e 4;



VISTO il vigente Statuto della Camera di Commercio di Foggia;  
VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi della Camera di Commercio di Foggia;  
RITENUTO che, in esecuzione della citata deliberazione di Consiglio n. 12 del 30.7.2021, si vuole procedere al reclutamento, mediante progressione verticale ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D.Lgs. n. 165/2001, di n. 5 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Assistente Servizi Amministrativi e di Supporto";

#### DETERMINA

1. di avviare, ai sensi dell'art. 52, comma 1bis, del D. Lgs. n. 165/2001, la selezione per procedura comparativa per la progressione verticale, di n. 5 unità di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale "Assistente Servizi Amministrativi e di Supporto";
2. di approvare l'avviso di procedura comparativa, di cui all'allegato A), comprensivo del modello di domanda di partecipazione, come parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che il medesimo sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente e nell'Amministrazione Trasparente, sezione Bandi di concorso.

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Lorella Palladino

*Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del d.lgs 82/2005*