

OGGETTO: AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. INDIVIDUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E GRADUAZIONE DELLA RELATIVA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE. APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**IL SEGRETARIO GENERALE**

con i poteri di cui al D. Lgs n. 165/2001, all'art. 35 dello Statuto e all'art. 16 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 78/2019 concernente la nomina del Segretario Generale;

RICHIAMATA la deliberazione n. 51 del 29.06.2022 con la quale la Giunta Camerale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024 (PIAO) ridefinendo l'assetto organizzativo degli uffici e servizi camerali in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art.6 del D.lgs. 165/2001;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni-Locali del 21 maggio 2018 e, in particolare, l'art. 13 comma 1 che prevede due ipotesi di istituzione di Posizioni organizzative:

a) per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) per lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.”;

RICHIAMATA la deliberazione n. 59 del 14/05/2019 con la quale la Giunta Camerale in conformità alle disposizioni contrattuali ha ridefinito i criteri per la istituzione delle Posizioni organizzative, per la graduazione della specifica retribuzione di posizione e per il conferimento e revoca degli incarichi;

TENUTO CONTO che con il predetto provvedimento la Giunta Camerale ha deliberato di individuare l'Area delle Posizioni organizzative dell'Ente esclusivamente nell'ambito del comma 1 lett. a) dell'art. 13 del contratto collettivo vigente ovvero *“a) per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa”* che, nella struttura organizzativa di questo Ente sono rappresentate dai *“Servizi”* fatta eccezione per lo staff che raggruppa uffici di staff a loro volta dipendenti direttamente dal Segretario Generale;

TENUTO CONTO che la medesima delibera ha stabilito che per poter essere oggetto di incarico di *“Posizioni organizzativa”* ogni Servizio dovrà essere valutato in base al livello di complessità direzionale, decisionale e di responsabilità individuato sulla base dei parametri e fattori descritti nell'allegato C alla richiamata delibera e che la predetta valutazione non potrà essere inferiore a 50 punti;

TENUTO CONTO che, come previsto dall'allegato A della deliberazione di Giunta n. 59/2019, all'art 5 gli incarichi sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e non può avere durata inferiore a 1 anno;

TENUTO CONTO, altresì, che con la citata deliberazione di Giunta n. 59/2019 è stato dato mandato al Segretario generale di individuare con proprio atto, sulla base dei predetti criteri, le Posizioni Organizzative, di procedere alla relativa pesatura e graduazione del valore economico e di provvedere al conferimento dei relativi incarichi;

TENUTO CONTO che la nuova struttura organizzativa, come da deliberazione di giunta n.51 del 29.06.2022, è articolata in 2 Aree dirigenziali a loro volta suddivise in 5 servizi e 3 uffici di Staff in capo al Segretario Generale;



DATO ATTO che, per il Servizio III, sono in corso procedure straordinarie presidiate direttamente dal Segretario Generale con particolare riferimento all'attività di revisione dell'inventario;

RITENUTO, pertanto, di procedere ad individuare 4 posizioni organizzative per i servizi I, II, IV e V mentre le funzioni di direzione e coordinamento del servizio III saranno gestite direttamente dal Segretario Generale, così come da allegato A;

DATO ATTO che l'attuale fondo di € 75.531,80 per la retribuzione di posizione e di risultato è riferito a n. 5 posizioni organizzative per cui si ritiene opportuno utilizzarlo in proporzione alle posizioni individuate;

TENUTO CONTO che il fondo trova copertura nel conto n. 321017 del corrente bilancio camerale;

TENUTO CONTO che per lo svolgimento degli incarichi di Posizione organizzativa è prevista una retribuzione di risultato pari al 15% dell'intero fondo e quindi pari a € 11.329,77;

DATO ATTO, pertanto, che la differenza pari a € 64.202,03 è destinata alla retribuzione di posizione;

DATO ATTO che la scrivente, per ciascuna posizione individuata, ha provveduto ad effettuare la relativa valutazione e pesatura e, quindi, a individuare la relativa fascia di appartenenza, come da Allegato B;

TENUTO CONTO che tutti i punteggi risultanti dalle schede ricadono nella fascia A, che va da 90 a 100 punti, della griglia indicata nella delibera di giunta n. 59/2019, che attribuisce alle singole posizioni un peso del 100%, per cui il valore economico per ciascuna posizione organizzativa individuata è di € 12.840,406;

CONSIDERATO che i calcoli sono stati effettuati sulla base dei parametri, inseriti nell'allegato C della deliberazione di Giunta n. 59 del 14/05/2019;

RITENUTO OPPORTUNO, nelle more della definizione del nuovo CCNL che prevede un reinquadramento complessivo del personale oltre ad ulteriori livelli contrattuali, conferire gli incarichi per 1 anno;

RITENUTO di dover procedere al conferimento dei predetti incarichi mediante apposita procedura selettiva, di cui all'allegato B, disciplinata in base ai criteri approvati con la richiamata deliberazione n. 59/2019;

D E T E R M I N A

1. di individuare, sulla base del nuovo organigramma (Allegato A), le posizioni organizzative per i seguenti Servizi:
 - Servizio I;
 - Servizio II;
 - Servizio IV;
 - Servizio V;
2. di dare atto della valutazione e della pesatura attribuita a ciascun Servizio e riportata nelle schede di cui all'allegato B alla presente determinazione;
3. di assegnare alle richiamate Posizioni Organizzative la seguente retribuzione di posizione annua lorda per tredici mensilità:
 - Servizio I: € 12.840,406
 - Servizio II: € 12.840,406
 - Servizio IV: € 12.840,406



CAMERA DI COMMERCIO
FOGGIA

- Servizio V: € 12.840,406

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente CCNL.

Ai predetti incaricati spetta anche una retribuzione di risultato, da corrispondersi sulla base di quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance per i titolari delle Posizioni Organizzative;

4. di approvare l'avviso di selezione per l'assegnazione delle 4 posizioni organizzative individuate, di cui all'allegato C alla presente determinazione.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Lorella Palladino)

Firma digitale ai sensi degli artt. 21 e 24 del D. Lgs. 82/2005