



Tassi di assenza e presenza del personale dipendente per aree dirigenziali (compresi i dirigenti) Anno 2025																								
In base a quanto previsto dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 12/10/2009 nel computo totale assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali, etc).																								
	GENNAIO		FEBBRAIO		MARZO		APRILE		MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO		SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
AREA DIRIGENZIALE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE	% ASSENZE	% PRESENZE
Segreteria Generale e Staff	11,64	88,36	8,65	91,35	12,09	87,91																		
Area I - Servizi anagrafici certificativi e regolazione del mercato	9,02	90,98	7,89	92,11	10,78	89,22																		
TOTALE C.C.I.A.A. FOGGIA	10,33	89,67	8,27	91,73	11,44	88,57	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

RIEPILOGO	PRIMO TRIMESTRE 2025	SECONDO TRIMESTRE 2025	TERZO TRIMESTRE 2025	QUARTO TRIMESTRE 2025
TOTALE COMPLESSIVO GIORNI DI ASSENZA	286			
GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI	2731			
TASSO DI ASSENZA	10,47%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!