

Tassi di assenza e presenza del personale dipendente per aree dirigenziali (compresi i dirigenti) Anno 2023

In base a quanto previsto dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 12/10/2009 nel computo totale assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali, etc).

	GENNAIO		FEBBRAIO		MARZO		APRILE		MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO		SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE		
	% ASSENZE	% PRESENZE																							
<b>AREA DIRIGENZIALE</b>																									
AREA SEGRETERIA GENERALE	15,28	84,72	6,04	93,96	8,78	91,22	15,13	84,87	11,67	88,33	11,27	88,73	13,17	86,83	39,37	60,63	10,79	89,21	9,76	90,24	8,99	91,01	10,91	89,09	
AREA I SERVIZI ANAGRAFICO-CERTIFICATIVI E REGOLAZIONE DEL MERCATO.	10,78	89,22	10,26	89,74	8,61	91,39	13,16	86,84	19,95	80,05	24,33	75,66	34,13	65,87	47,09	52,91	15,61	84,39	13,88	86,12	15,54	84,46	24,56	75,44	
MEDIA ASSENZE/PRESENZE C.C.I.A.A. FOGGIA	13,03	86,97	8,15	91,85	8,70	91,31	14,15	85,86	15,81	84,19	17,80	82,20	23,65	76,35	43,23	56,77	13,20	86,80	11,82	88,18	12,27	87,74	17,74	82,27	

	PRIMO TRIMESTRE	SECONDO	TERZO TRIMESTRE	QUARTO
TOTALE COMPLESSIVO GIORNI DI ASSENZA	280	443	765	366
GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI	2819	2976	3024	2806
TASSO DI ASSENZA	9,93%	14,89%	25,30%	13,04%