



Tassi di assenza e presenza del personale dipendente per aree dirigenziali (compresi i dirigenti) Anno 2022

In base a quanto previsto dalla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5 del 12/10/2009 nel computo totale assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, verificatasi a qualsiasi titolo (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, congedo maternità/paternità, congedi parentali, etc).

AREA DIRIGENZIALE	GENNAIO		FEBBRAIO		MARZO		APRILE		MAGGIO		GIUGNO		LUGLIO		AGOSTO		SETTEMBRE		OTTOBRE		NOVEMBRE		DICEMBRE	
	% ASSENZE	% PRESENZE																						
AREA SEGRETERIA GENERALE	19,17	80,83	10,42	89,58	12,12	87,88	15,79	84,21	16,10	83,90	17,81	82,19	26,84	73,16	43,39	56,61	8,71	91,29	12,30	87,70	7,54	92,46	17,26	82,74
AREA I SERVIZI ANAGRAFICO-CERTIFICATIVI E REGOLAZIONE DEL MERCATO.	29,77	70,23	31,14	68,86	29,96	70,04	16,99	83,01	15,50	84,50	25,76	74,24	32,65	67,35	46,75	53,25	16,51	83,49	18,30	81,70	12,28	87,72	16,29	83,71
MEDIA ASSENZE/PRESENZE C.C.I.A.A. FOGGIA	24,47	75,53	20,78	79,22	21,04	78,96	16,39	83,61	15,80	84,20	21,79	78,22	29,75	70,26	45,07	54,93	12,61	87,39	15,30	84,70	9,91	90,09	16,78	83,23

0

	PRIMO TRIMESTRE 2022	SECONDO TRIMESTRE 2022	TERZO TRIMESTRE 2022	QUARTO TRIMESTRE 2022
TOTALE COMPLESSIVO GIORNI DI ASSENZA	619	508	809	374
GIORNI LAVORATIVI COMPLESSIVI	2852	2831	2795	2709
TASSO DI ASSENZA	21,70%	17,94%	28,94%	13,81%

