



DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 11 DEL 18.03.2024

OGGETTO: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA CCIAA DI FOGGIA. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE COMPARATIVA.

Sono presenti:

num	Componente	settori e ambiti di rappresentanza	presente	assente
1	GELSOMINO Cosimo Damiano – Presidente	Commercio	X	
2	ANGELILLIS Luigi	Industria	X	
3	LA TORRE Lucia Rosa	Commercio	X	
4	MAZZEO Raffaele	Commercio	X	
5	PILATI Marino	Agricoltura	X	

E' altresì presente il Collegio dei Revisori dei Conti come segue:

Componenti		presente	assente
Dott.ssa Raffaella LEONE	Presidente	X	
Dott. Antonio DELLO IACOVO	Componente	X	
Dott. Luigi Ugo MAIDA	Componente	X	

Funge da Segretario la dott.ssa Lorella Palladino, Segretario Generale dell'Ente, assistita per la verbalizzazione dalla dott.ssa Ivana Valerio individuata ai sensi della deliberazione di Giunta n. 32 del 10/04/2018.

Riferisce il Segretario Generale.

Come noto, presso questa Camera opera l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIV) in forma monocratica nominato con deliberazione di Giunta n. 37 del 15/04/2021, nella persona del prof. Ubaldo Comite per il triennio 19 maggio 2021 - 18 maggio 2024.

In vista della scadenza dell'OIV, il 18 maggio 2024, occorre assumere le opportune determinazioni in ordine al procedimento di ricostituzione dell'Organismo con l'avvio di apposita procedura comparativa. Ciò premesso, si rammenta che l'attuale OIV è stato costituito ai sensi dell'art. 14 del decreto legislativo n. 150/2009, a seguito di una procedura comparativa avviata con l'Avviso di manifestazione pubblica d'interesse per il conferimento dell'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance.

La normativa che disciplina la materia è cambiata più volte nel corso degli ultimi anni.

Con il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016 n. 105 recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", è



stato avviato il riordino delle funzioni in materia di valutazione e di misurazione della performance delle pubbliche amministrazioni, definendo con più precisione le competenze in tema di trasparenza e di contrasto alla corruzione di A.N.A.C. e le competenze in tema di misurazione e valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica. Successivamente, in attuazione dell'articolo 6 del D.P.R. 105/2016, è stato adottato il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016, che ha istituito l'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (OIV). Dalla predetta data il Dipartimento della Funzione Pubblica non rilascia più il parere preventivo prima di procedere alla nomina dei Componenti e l'iscrizione nell'Elenco nazionale è condizione necessaria per la partecipazione alle procedure comparative di nomina di detti organismi.

Il D. Lgs. del 25 maggio 2017, n. 74 recante "Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r) della legge 7 agosto 2015, n. 124", ha apportato ulteriori modifiche alla materia, aggiornando l'articolo 14 e inserendo il nuovo articolo 14 - bis al D.Lgs. 150/2009. Infine il Decreto Ministeriale del 6 agosto 2020, modificato con D.M. 7 agosto 2023, ha previsto le ultime modifiche in materia, innovando parzialmente la disciplina dell'Elenco nazionale e abrogando, con l'esclusione del solo articolo 5 che è stato in vigore fino al 30 novembre 2020, il precedente Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016.

In particolare, tra le innovazioni più significative, si ricordano: la revisione dei Requisiti di competenza, esperienza e integrità di cui all'articolo 2, comma 1, lett. b), le nuove regole sulla titolarità degli incarichi OIV in relazione alle fasce professionali e l'innalzamento dei limiti al numero di incarichi fino a un massimo di dodici per i professionisti e di tre per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche.

Sulla base della normativa su richiamata gli elementi da tenere in considerazione per l'attivazione della procedura comparativa sono i seguenti:

- nomina: L'art. 14 bis, comma 2, del D.Lgs 150/2009 prevede che *"la nomina è effettuata dall'Organo di indirizzo politico-amministrativo tra gli iscritti all'elenco di cui al comma 1, previa procedura selettiva pubblica"*.

- composizione: L'art. 14, comma 2 bis, prevede che l'OIV sia costituito di norma in forma collegiale con tre componenti. La costituzione in forma monocratica deve essere espressamente motivata nell'avviso di selezione pubblica.

- durata: L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che *"La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica."*

Pertanto le amministrazioni non possono prevedere una diversa durata degli incarichi anche in caso di sostituzione di un componente di un OIV collegiale.

- rinnovo: L'art. 14 bis, comma 3, del D.Lgs 150/2009 prevede che *"La durata dell'incarico di componente dell'Organismo indipendente di valutazione è di tre anni, rinnovabile una sola volta presso la stessa amministrazione, previa procedura selettiva pubblica."*

Il rinnovo dell'OIV è sempre soggetto allo svolgimento di una procedura selettiva pubblica. La conferma di un componente, previa procedura, può avvenire una sola volta. Pertanto non è possibile svolgere più di due mandati consecutivi.

- anzianità d'iscrizione 6 mesi: L'art. 7, comma 3, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che *"i componenti degli OIV possono essere nominati solo tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale da almeno sei mesi"*.

- fascia professionale dell'incarico di Presidente OIV o di titolare di OIV monocratico: L'art. 7, comma 6, del D.M. 6 agosto 2020 prevede che *"l'incarico di Presidente di OIV o Titolare di OIV monocratico può essere affidato esclusivamente:*

- a) a soggetti iscritti nella fascia professionale 3, nelle amministrazioni con più di mille dipendenti;*
- b) a soggetti iscritti nelle fasce professionali 2 e 3, nelle amministrazioni con un numero di dipendenti fino a mille;*
- c) agli iscritti in qualsiasi fascia professionale nelle amministrazioni fino a cinquanta dipendenti."*



La previsione non è soggetta ad eccezioni.

- Cariche pubbliche elettive e collaborazione con organizzazioni sindacali nel triennio precedente la nomina:
L'art 14, comma 8, del D.Lgs 150/2009 prevede che *“I componenti dell'Organismo indipendente di valutazione non possono essere nominati tra i dipendenti dell'amministrazione interessata o tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.”*

La previsione non va interpretata in riferimento all'ambito territoriale ma va intesa in senso generale.

- Limiti di appartenenza a più OIV: L'art. 8 del DM 6 agosto 2020, modificato con D.M. 7 agosto 2023, stabilisce i limiti di appartenenza a più OIV disponendo che:

1. *“Ciascun soggetto iscritto nell'Elenco nazionale e in possesso dei requisiti previsti può appartenere a più OIV per un massimo di dodici. Nel caso in cui due di essi siano svolti in amministrazioni con più di mille dipendenti il numero massimo è ridotto a quattro.*
2. *Per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite di cui al comma 1 è pari a tre.*

L'accertata violazione dei limiti stabiliti dal presente articolo comporta l'immediata cancellazione dall'Elenco.”

Nel computo degli incarichi OIV si intendono quelli costituiti ai sensi dell'art. 14 D.lgs 150/2009.

- Equilibrio di genere: L'art. 7, comma 7, del DM 6 agosto 2020 prevede, nella costituzione di OIV collegiale, il rispetto dell'equilibrio di genere, richiedendo un'adeguata motivazione di eventuali deroghe.

- Limiti di età: L'iscrizione all'Elenco nazionale non incontra limitazioni relative all'età o alla posizione lavorativa. Cfr FAQ n. 10 del Portale della *performance*.

Alla luce di quanto premesso la Giunta è chiamata ad avviare la procedura comparativa per la nomina dell'OIV per il triennio 2024/2027;

Tanto premesso

L A G I U N T A

UDITO il Segretario Generale;

VISTO il D.lgs. 150/2009 avente ad oggetto: “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, gli articoli 14 e 14-bis;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante “Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l'articolo 6, secondo il quale i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) sono nominati da ciascuna amministrazione tra i soggetti iscritti nell'Elenco nazionale dei componenti degli OIV della performance;

VISTO il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020, così come modificato con Decreto del 7 agosto 2023;

VISTI l'art. 42 dello Statuto camerale e l'art. 27 del Regolamento recante la disciplina dell'ordinamento degli uffici e dei servizi che demandano alla Giunta la nomina dell'OIV, quale organismo di controllo interno, da effettuarsi secondo le procedure previste dalla normativa vigente;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 37/2021 che ha nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Foggia in forma monocratica nella persona del prof. Ubaldo Comite per il triennio 2021-2024;

DATO ATTO che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Camera di Commercio di Foggia cesserà il proprio incarico il 18 maggio 2024;

TENUTO CONTO degli elementi essenziali della normativa vigente per le procedura selettiva pubblica e per la nomina dei componenti dell'OIV;



RITENUTO OPPORTUNO procedere alla ricostituzione dell'OIV in forma monocratica ai fini del contenimento dei costi dello stesso;

RITENUTO OPPORTUNO fissare il compenso previsto per il Titolare dell'Organismo in € 8.000,00;

TENUTO CONTO che la Camera di commercio di Foggia ha n. 46 dipendenti in servizio e che pertanto, ai sensi della normativa vigente, possono partecipare alla procedura per il conferimento dell'incarico di Titolare di OIV monocratico della Camera di commercio di Foggia i soggetti iscritti in qualsiasi fascia professionale;

DATO ATTO della necessità di nominare una Commissione al fine di provvedere alla valutazione comparativa delle domande pervenute;

DATO ATTO che a conclusione della procedura comparativa la Commissione formulerà una proposta alla Giunta camerale contenente l'elenco dei candidati con il profilo maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire;

DATO ATTO che al momento della votazione risultano collegati tutti i presenti in modalità telematica; a voti unanimi

DELIBERA

1. di confermare, ai sensi dell'art. 14 bis comma 2 del Decreto Legislativo 150/2009, la costituzione dell'OIV in composizione monocratica in considerazione delle necessità di una riduzione della spese;
2. di fissare la durata dell'incarico in tre anni decorrente dalla data che sarà indicata nell'atto di nomina;
3. di stabilire un compenso per il Titolare dell'Organismo in carica di € 8.000,00;
4. di stabilire che le domande di partecipazione alla procedura unitamente alla documentazione allegata, potranno essere presentate entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 15 aprile 2024;
5. di approvare l'Avviso di procedura comparativa finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la nomina dell'Organismo indipendente di valutazione della performance in forma monocratica per il triennio 2024-2027, così come riportato nell'Allegato "A" alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante;
6. di nominare la Commissione composta dal Segretario Generale con funzioni di Presidente, dal Responsabile del Servizio I "Segreteria, Affari generali, Personale e Sviluppo economico" e dal Responsabile dell'Ufficio di staff "Performance e controllo di gestione", in qualità di componenti, al fine di provvedere alla valutazione comparativa delle domande pervenute;
7. di riservarsi l'adozione dei conseguenti provvedimenti di competenza;
8. di demandare alla competenza del Segretario Generale gli adempimenti conseguenti;
9. di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

IL SEGRETARIO
(Lorella Palladino)

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005

IL PRESIDENTE
(Cosimo Damiano Gelsomino)

Firmato digitalmente ai sensi degli artt. 21 e 24 del D.Lgs. 82/2005