

Stampa Intero Modello in data : 21/9/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9733 - CAMERA DI COMMERCIO DI FOGGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbs	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X				X		X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X

Il Modello inviato risulta certificato in data : 21/09/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni adottate dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2016 02:31:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	1	275.575	184.628	213.195	14.949	0	10.557
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	267.071	206.548	263.939	2.318	0	16.868
CATEGORIA D	25	24	23	24,81	23,77	22,75	908.305	757.069	809.538	0	0	26.262
CATEGORIA C	24	22	22	25,77	22,92	22	782.758	597.658	656.297	0	0	21.481
CATEGORIA B	16	16	16	16	16	15,89	434.170	372.633	423.725	0	0	14.733
Totale	68	65	64	69,58	65,69	63,64	2.667.879	2.118.536	2.366.694	17.267	0	89.901
				Tabella 14			1.226.524	1.095.808	1.127.653			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			3.894.403	3.214.344	3.494.347			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2016 02:31:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	260.626	184.628	202.638	56.100	56.100	56.100	204.526	128.528	146.538	14.949	0	0	0	0	10.557
DIRIGENTI	2	2	2	132.377	103.274	123.536	50.804	50.804	50.804	81.573	52.470	72.732	1.159	0	0	0	0	8.434
CATEGORIA D	24,81	23,77	22,75	36.607	31.843	34.430	27.128	26.837	26.580	9.479	5.006	7.850	0	0	0	0	0	1.154
CATEGORIA C	25,77	22,92	22	30.380	26.080	28.855	23.875	23.742	23.599	6.504	2.338	5.257	0	0	0	0	0	976
CATEGORIA B	16	16	15,89	27.136	23.290	25.732	21.080	21.065	21.015	6.056	2.225	4.717	0	0	0	0	0	927

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
Totale per Istituzione	69,58	65,69	63,64	38.095	32.250	35.774	25.629	25.526	25.385	12.466	6.723	10.390	248	0	0	0	0	1.412

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2016 02:31:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	25	20	14	0	0	0	0	1	3
DIRIGENTI	2	2	2	24	17,5	27,5	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	25	24	23	32,24	25,88	34,83	10	4,96	9,57	6,56	6,46	6,57
CATEGORIA C	24	22	22	28,5	30,14	34,86	7,42	4,32	6,36	10,54	12,77	15,32
CATEGORIA B	16	16	16	32,25	26,44	31,38	4,44	9,31	3,5	4,69	15,56	6,75
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	68	65	64	30,57	27,11	33,42	7,34	5,58	6,5	7,24	10,55	9,36

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2016 02:31:11 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	17.338	5.100	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.335	2.550	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	7	5	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	32.564	76.179	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.652	15.236	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione di Consiglio n. 20 del 21.07.2014 - Programmazione del fabbisogno di personale e determinazione della dotazione organica per il triennio 2014-2016

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7	0	1	0	0	0	0	0	1

POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22	9	1	0	0	0	1	9	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	16	7	7	0	0	0	0	7	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	2	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	42	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	8	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	13	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	144	35	28	0	0	0	1	35	29

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	1
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	4	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	2	2	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	3	0	2	2	0	4	2	0	0	1	-	-	-	-	14	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	1	3	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	1	1	1	0	8	11	11	4	3	4	1	5	10	3	0	1	0	0	0	0	64

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	2	1	3	0	1	2	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	8
-------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	2	2	7	6	9	8	6	6	3	4	7	3	0	0	0	0	64	

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	8	2	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	5	7	-	-	2	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	3	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	1	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	3	13	13	0	1	19	12	-	-	-	-	64

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	17
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	55	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	55
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	76	32	6	13	-	-	26	0	-	-	14	3	-	-	-	-	-	-	170
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	89
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	41	36	35	7	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	122
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	30	0	3	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	31	-	-	67
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	36	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	39

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	37	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	44
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	32	0	43	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	78
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	34	0	8	-	-	0	7	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	295	66	43	54	-	-	0	29	-	-	18	6	-	-	-	-	-	-	511
POSIZIONE ECONOMICA C5	214	281	20	47	-	-	124	117	-	-	13	25	-	-	-	-	-	-	841
POSIZIONE ECONOMICA C4	41	172	3	49	-	-	0	36	-	-	3	9	-	-	-	-	-	-	313
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	59	0	21	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	-	-	90
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	127	133	1	24	-	-	0	19	0	29	1	16	-	-	-	-	-	-	350
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	62	0	7	0	-	-	-	-	28	0	2	0	-	-	-	-	-	-	99

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	29	0	10	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	1	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA B2	30	35	5	3	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	79
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	28	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	36
Totale	1.126	1.013	135	281	-	-	150	208	28	29	64	89	-	-	0	31	-	-	3.154

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	820	15.301	-	-	-	56.100
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	5.761	15.888	-	-	-	101.608
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	36	85.028	-	5.110	9.431	-	-	364	99.205
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.685	-	4.909	5.168	-	-	102	66.660
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	5.153	-	-	232	57.943
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	14	2.227	-	-	-	28.752
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.131	-	-	-	27.509
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	79	26.302

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	24.338	-	-	2.043	-	-	122	26.259
POSIZIONE ECONOMICA D2	12	22.204	-	-	1.864	-	-	72	23.996
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	129	227.542	-	-	21.131	-	-	601	248.072
POSIZIONE ECONOMICA C5	168	306.618	-	4.525	26.120	-	-	772	336.491
POSIZIONE ECONOMICA C4	72	126.721	-	1.188	10.738	-	-	285	138.362
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	-	3.438	-	-	66	44.317
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	94,73	156.937	-	4.569	13.549	-	-	398	174.657
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	24	38.287	-	-	3.224	-	-	638	40.873
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	132	20.261
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.579	-	-	-	20.388
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	35.063	-	1.273	3.051	-	-	-	39.387

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	-	1.448	-	-	-	18.693
Totale	763,73	1.442.648	-	28.169	148.642	-	-	3.863	1.615.596

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	117.571	24.618	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	581	0	0	104.359	40.523	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	638	0	0	21.969	5.335	1.838	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	425	0	0	0	0	1.246	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	8.389	4.434	1.212	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	199	0	0	0	0	617	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	0	0	617	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	0	0	613	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	183	0	0	0	0	595	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D2	167	0	0	0	0	607	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.707	0	0	19.931	2.282	6.587	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.300	0	0	0	0	7.589	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	950	0	0	0	0	3.240	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	0	0	0	0	1.062	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.177	0	0	0	0	3.665	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	287	0	0	0	0	933	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	463	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	470	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	137	0	0	0	0	472	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	263	0	0	0	0	931	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	464	0
TOTALE	10.794	0	0	272.219	77.192	33.221	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
SEGRETA RIO GENERAL E CCIAA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10.557	0	4.058	0
DIRIGENT E A TEMPO INDETER MINATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16.868	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	258	0	0	2.992	0	0	0	0	2.357	0	358	1.317
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO	0	1.681	0	2.500	6.428	0	0	0	0	1.765	0	392	3.020

D1													
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	260	0	2.500	0	0	0	0	0	1.180	0	0	1.735

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ. EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	332	0	0	4.462	0	0	0	0	2.068	0	0	0
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	312	0	0	3.404	0	0	0	0	1.040	0	0	726
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D3	0	293	0	0	3.275	0	0	0	0	999	0	0	196
POSIZION E ECONOMI	0	254	0	0	3.297	0	0	0	0	939	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA D2	0	291	0	0	2.886	0	0	0	0	507	0	0	0
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO D1	0	3.936	0	11.836	32.311	0	0	0	0	15.407	0	4.408	2.556
POSIZION E ECONOMI CA C5	0	8.812	0	6.000	43.485	0	0	0	0	13.820	0	1.161	6.353
POSIZION E ECONOMI CA C4	0	4.873	0	2.000	18.641	0	0	0	0	5.737	0	558	1.054

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZION E ECONOMI CA C3	0	776	0	0	6.272	0	0	0	0	1.924	0	0	213
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6.861	0	1.500	20.985	0	0	0	0	6.988	0	446	2.349
POSIZ.EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1.406	0	0	5.466	0	0	0	0	1.955	0	111	26
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO	0	921	0	0	2.780	0	0	0	0	981	0	55	291

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1.098	0	0	2.792	0	0	0	0	983	0	64	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1.312	0	0	3.111	0	0	0	0	1.004	0	0	1.960
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1.281	0	0	5.713	0	0	0	0	1.861	0	757	1.112
POSIZIONE ECONOMICA DI	0	0	0	0	2.740	0	0	0	0	961	0	145	2

ACCESSO B1													
TOTALE	0	34.957	0	26.336	171.040	0	0	0	0	89.901	0	12.513	22.925

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	157.095
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	162.331
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	37.062
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	17.457
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	20.108
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7.678
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	6.289
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5.559
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.268
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.458
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	100.961
POSIZIONE ECONOMICA C5	89.520
POSIZIONE ECONOMICA C4	37.053
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.554
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	43.971
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	10.184
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5.632
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.563

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7.996
POSIZIONE ECONOMICA B2	11.918
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.441
TOTALE	751.098

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	22.960
EROGAZIONE BUONI PASTO	46.078
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.315
COPERTURE ASSICURATIVE	2.800
ALTRE SPESE	21.261
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	43.572
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	614.403
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	159.466
IRAP	205.241
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	7.557
Totale	1.127.653
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
E 7557,00 relativi a rimborsi per spese di personale camerale distaccato presso il MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO ai sensi dell'art.3 comma 2 della Legge 557/71	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	153.514	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.206	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.107	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.372	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	15.168	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	63.813	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	45.285	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-42.834	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-20.334	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	256.297	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	2.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	26.903	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	5.000	0
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	37.185	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	258.042	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	15.088	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	6.979	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-85.655	0
totale Risorse variabili Fondo unico	265.542	0
totale Fondo unico	521.839	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	30.062
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	117.350
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	63.192
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	3.062
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	213.666
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	151.687
INDENNITÀ EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	0	61.963
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	213.650
totale Fondo unico	0	427.316
Totale	521.839	427.316

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	75.375	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.906	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	8.268	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.587	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	9.570	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.505	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	15.448	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	153.498	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	268.086	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.789	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	56.639	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	59.428	0
totale Risorse posizione risultato	327.514	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	263.055
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	46.897
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	309.952
totale Risorse posizione risultato	0	309.952
Totale	327.514	309.952

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1615596	1561733	0	totale tab.12 + assegno nucleo familiare rinvenibile nel conto retribuzione ordinaria 321000; tab.13 indennita varie rinvenibili al conto 321012-retribuzione posizione dirigenti rinvenibile conto 321014-retribuzione di posizione pos.organizzative rinvenibile al conto 321017-straordinario rinvenibile al conto 321003totale rinvenibile nel conto retribuzione ordinaria 321003
Totale T13	751098			
Assegno T14	22960			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	campo non valorizzato
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	46078	34804	0	la differenza e relativa agli oneri riflessi e IRAP
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4315	4315	0	conto 325081
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	campo non valorizzato
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	campo non valorizzato
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	campo non valorizzato
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	2800	0	0	conto 325030 oneri x assicurazioni totale conto euro 69019,77
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	campo non valorizzato
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	campo non valorizzato
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	0	campo non valorizzato
L110 - ALTRE SPESE	21261	9075	0	sono indicate le competenze arretrate, ferie non godute e indennita di mancato preavviso corrisposte al personale cessato, comprensive di oneri riflessi e IRAP

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	campo non valorizzato
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	campo non valorizzato
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	43572	43572	0	conto 325082
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	campo non valorizzato
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	614403	617896	0	la differenza e relativa agli oneri riflessi sulle competenze al personale cessato di cui al codice L011
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	159466	0	0	trattasi di accantonamento che non ha comportato uscita finanziaria
P061 - IRAP	205241	208969	0	la differenza e relativa al contributo calcolato sulle competenze al personale cessato e sui buoni pasto
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0	0	0	campo non valorizzato
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	campo non valorizzato
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	7557	7557	0	rimborsi per spese di personale camerale distaccato presso il MISE ai sensi dell'art.3 comma 2 della Legge 557/71
TOTALE GENERALE	3494347	2487921	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	campo non valorizzato
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3494347	2487921	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00837390715

Codice Fiscale : 80002570713

Telefono : 7971

Fax : 726046

Email : segreteria.generale@fg.camcom.it

Via : VIA DANTE ALIGHIERI

Numero Civico : 27

C.A.P. : 71121

Città : FOGGIA

Provincia : FG

Codice Catastale : D643

Indirizzo pagina web dell'ente : www.fg.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
di Mauro	Matteo Salvatore	797236	726046	matteo.dimauro@fg.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
Santoro	Giuseppe	797206	726046	giuseppe.santoro@fg.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1353
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	11
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Leone	Raffaella	raffaella.leone@tesoro.it
Russo	Massimo	massimo.russo@unifg.it
Lapalorcia	Antonello	antonello.lapalorcia@mise.gov.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	12/05/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	10/12/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	10/12/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	81344
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	521839
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	12.41
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	81344
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	5
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	11052
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	NO

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	3	11362
	1	12911
	1	9296
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		SI
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		
PERCENTUALE		
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	151687
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	46231
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	23154
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	8704
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	5111
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL
31/03/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE
(ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?

25

Commento dell'organo di controllo :

Con verbale n. 11 del 10.12.2015 il collegio dei Revisori dei conti verificata la conformita degli schemi della relazione illustrativa di cui all'all. A della deliberazione di Giunta n. 40 del 12.5.2015, e di quella tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo del personale non dirigente, secondo le indicazioni del M.E.F. e il rispetto dell'art.1 comma 456 della legge n. 147/2013, con particolare riferimento all'ammontare della decurtazione permanente prevista - e dei criteri di determinazione dei fondi in base alle disposizioni normative di finanza pubblica indicate nella circolare MEF dip. ragioneria generale dello Stato n. 12 del 15.4.2011 - ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigenziale camerale per l'anno 2015 e ha certificato la compatibilita dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio dell'Ente. Con riferimento ai punti 87, 92 e 94 il Collegio precisa che l'importo indicato sara corrisposto, ove spettante, a seguito della valutazione conclusiva della performance del personale non dirigenziale.

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	12/05/2015
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	07/09/2015
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	07/09/2015
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	327514
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	3
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	87685
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	NO

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE
E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?

SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	150000
	1	64818
	1	48238
	0	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		46897
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		17562
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		21

RILEVAZIONE CEPEL

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?

IN FORMA SINGOLA

IN FORMA ASSOCIATA

Commento dell'organo di controllo :

Con verbale n. 6 del 07/09/2015 il collegio dei Revisori dei conti verificata la conformita degli schemi della relazione illustrativa di cui all'all. A della deliberazione di Giunta n. 39 del 12/05/2015, e di quella tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo del personale dirigente, secondo le indicazioni del M.E.F. e il rispetto con particolare riferimento ai vincoli di cui all'art.9, comma 2bis, della legge 122/2010, di conversione, con modificazioni, del D.L. n. 78 - ha espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale dirigenziale camerale per l'anno 2015 e ha certificato la compatibilita dei costi con i vincoli di bilancio dell'Ente. In riferimento al punto 26 il Collegio dei Revisori precisa che l'importo indicato sara corrisposto, ove spettante, a seguito della valutazione conclusiva della performance del personale dirigenziale.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori