



CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI FOGGIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELL'ADDENDUM AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE 2019-2021

Premessa.

Oggetto della presente relazione, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. da parte del Collegio dei revisori dei Conti, è l'ipotesi di addendum al contratto decentrato integrativo per il triennio 2019 - 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione ipotesi accordo		Ipotesi 16/07/2020
Data di sottoscrizione definitiva accordo		Definitivo 01/12/2020
Periodo temporale di vigenza		2019- 2021
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte pubblica</u> Presidente: Segretario generale dell'Ente Componenti: Responsabili Servizi Compliance e Risorse umane e Bilancio, contabilità e finanze <u>Parte sindacale</u> RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: UIL FPL– CISL FP – FP CGIL; Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL FPL, CGIL FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente dell'Ente
Materie trattate dal contratto integrativo		Addendum al CCDI 2019 – 2021 modifica alcuni articoli del CCDI
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo controllo interno. di	Certificazione come da verbale del Collegio dei revisori n. 17 del 17/11/2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance 2020 - 2022 previsto dall'art. 10 del DLgs 150/2009 è stato adottato con deliberazione della Giunta Camerale n. 40 del 5.05.2020 Con Determinazione presidenziale d'urgenza n. 1 del 31/01/2020 ratificata con deliberazione della Giunta camerale n. 15 del 20.02.2020 è stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022.



		L'Amministrazione ha assolto agli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10, comma 8 e comma 6 del D.Lgs. 33/2013.
		Il processo di validazione della Relazione della Performance 2019 è stato concluso con idoneo documento di validazione del 06/08/2020.

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con il presente addendum al contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019 - 2021 si apportano alcune modifiche all'articolato del CCDI 2019 – 2021. In particolare all'articolo relativo alle indennità per specifiche responsabilità viene eliminata la graduazione del diverso livello di responsabilità all'interno delle singole categorie professionali con la finalità di rendere più flessibile l'applicazione del richiamato istituto.

Sintesi dell'articolato dell'intesa di accordo.

Articolo 12

Il comma 10 è modificato come segue:

“L'indennità viene erogata mensilmente e compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi. A tal fine non si computano le giornate di assenza o di non lavoro, a qualsiasi titolo, oltre a quelle nelle quali eventualmente il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano maneggio di valori.”

Articolo 13

Il **comma 2** è modificato come segue omettendo la parola “annualmente”:

“L'indennità prevista dall'art. 70-quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 viene erogata secondo i seguenti criteri generali:”

Il **comma 6** è modificato come segue

“La liquidazione dell'indennità, nell'importo annuo determinato, viene erogata in ratei mensili. I compensi per l'indennità di cui sopra vengono stabiliti nella misura massima individuale di:

- € 2.000 per i dipendenti di categoria B;
- € 2.500 per i dipendenti di categoria C;
- € 3.000 per i dipendenti di categoria D”.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

(Voce non pertinente)

C) effetti abrogativi impliciti

(Voce non pertinente)

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



(Voce non pertinente)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

(Voce non pertinente)

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

(Voce non pertinente)

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

(Voce non pertinente)

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott.ssa Lorella Palladino)

Firma digitale ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 82/2005