

## CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI FOGGIA

### ACCORDO STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022 IN MATERIA DI WELFARE INTEGRATIVO

In data 9 giugno 2022, le parti pubblica e sindacale, presso la sede della Camera di Commercio di Foggia, riunitesi tramite la piattaforma Meet di Google,

#### PREMESSO CHE:

- in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016 – 2018 per il comparto "Funzioni locali" che all'art. 72 comma 1 prevede che le amministrazioni disciplinano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti. Il comma 2 del medesimo articolo prevede inoltre che gli oneri per la concessione dei benefici di cui al presente articolo sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli enti, ai sensi delle vigenti disposizioni, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi;
- in data 3 dicembre 2019, è stato sottoscritto il CCDI 2019 – 2021 per il personale non dirigente di questa Camera di Commercio nel quale all'art. 21, in esecuzione di quanto previsto dal richiamato art. 72, le parti danno atto che sussistono le condizioni applicative del welfare integrativo aziendale nei limiti delle disponibilità già stanziare dall'Amministrazione nell'anno 2019 e rinviando ad un successivo provvedimento i criteri e le procedure per l'attuazione dell'istituto oggetto del presente contratto;
- in data 19 febbraio 2020 è stato sottoscritto l'accordo stralcio del CCDI per l'anno 2019 in materia di welfare integrativo in cui viene regolamentata la fruizione dei benefici di natura sociale;
- in data 01.12.2020 è stata sottoscritta l'accordo stralcio del CCDI 2019 – 2021 in cui viene disciplinata la materia del welfare integrativo anche per le annualità 2020 -2021;
- in data 6.05.2022 è stata sottoscritta un'ipotesi di accordo stralcio in cui viene disciplinata la materia del welfare integrativo anche per l'anno 2022;
- con Verbale n. 39 del 27 maggio 2022 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla predetta ipotesi di accordo stralcio per il welfare integrativo per il personale non dirigente per l'anno 2022 ed ha certificato la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40Bis, comma 1 del D.Lgs 165/2001 nonché le relazioni tecnico finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies;
- con deliberazione n. 45 del 31 maggio 2022, la Giunta camerale ha autorizzato la delegazione trattante alla stipula definitiva del richiamato accordo stralcio del CCDI in materia di welfare integrativo per l'anno 2022;



TENUTO CONTO che il CCDI per il personale non dirigente relativo al triennio 2019-2021, ai sensi dell'art. 2 comma 3 dello stesso CCDI, conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto decentrato;

RITENUTO che le condizioni applicative del welfare integrativo aziendale sussistono anche per il corrente anno nei limiti di quanto è stato stanziato dall'Amministrazione per le predette finalità;

sottoscrivono il seguente accordo stralcio del Contratto collettivo decentrato integrativo in materia di welfare integrativo per l'anno 2022 per il personale non dirigente della Camera di commercio di Foggia.

### Art. 1 Principi di carattere generale

I dipendenti della Camera di Commercio di Foggia possono usufruire dei benefici di natura sociale previsti dall'articolo 21 del CCDI 2019-2021.

Tali benefici si articolano in:

- a) iniziative di sostegno al reddito della famiglia;
- b) supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
- c) contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
- d) anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili.

### Art. 2 Stanziamento per la concessione dei benefici

La Giunta camerale assegna al welfare integrativo un contributo annuale, per la concessione dei benefici di cui sopra.

Gli oneri per la concessione dei benefici sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziato dall'Ente, ai sensi delle vigenti disposizioni, per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico.

L'ammontare del beneficio concesso al singolo dipendente deve essere goduto entro il 30 novembre dello stesso anno di conferimento.

In caso di elargizioni straordinarie da parte di altri Enti, Casse o persone fisiche, aventi per oggetto finalità mutualistiche, le somme andranno ad incrementare le risorse da destinare al piano welfare secondo una ripartizione da concordare con le organizzazioni sindacali.

### Art. 3 Destinatari dei benefici

Hanno diritto a quanto sopra i dipendenti in forza al 1° gennaio di ciascun anno o successivamente assunti entro il 31 dicembre di ciascun anno, con contratto a tempo indeterminato, che abbiano maturato almeno tre mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso di ciascun anno (1 gennaio - 31 dicembre), in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno di assunzione o cessazione.

Il personale che ha iniziato o cessato il rapporto di lavoro, può presentare domanda per i benefici di natura assistenziale e sociale limitatamente ad eventi verificatisi in costanza di rapporto di lavoro.

Nel caso di coniugi, ambedue dipendenti della Camera di Commercio, i benefici relativi ai figli legittimi o legittimati o naturali o adottivi, possono essere richiesti, per il medesimo evento, da uno solo dei due dipendenti.



I benefici di natura assistenziale e sociale non sono concessi ai dipendenti che siano sospesi cautelatamente dal servizio fino alla conclusione dei procedimenti a loro carico.

#### **Art. 4 Procedura generale**

La gestione delle risorse è demandata alla Camera di Commercio ed avverrà attraverso l'attivazione di una piattaforma web accessibile a tutti i dipendenti con tutte le varie convenzioni a loro disposizione.

#### **Art. 5 Tipologia di erogazioni e dettaglio delle spese rimborsabili**

Ogni anno la Camera di Commercio di Foggia mette a disposizione di ogni dipendente, in servizio a tempo indeterminato, un contributo a titolo di rimborso per spese di:

##### **a) assistenza sanitaria**

1. rimborso delle prestazioni sanitarie sostenute nell'anno fiscale per il dipendente e i familiari del dipendente compreso il familiare unito civilmente;

##### **b) istruzione**

1. **asilo nido:** rimborso delle spese sostenute per le rette dell'asilo nido (inclusi i servizi integrativi di mensa e trasporto scolastico);
2. **scuola, università e master:** rimborso delle spese sostenute per l'iscrizione alla scuola materna, scuola primaria, secondaria, università, master di specializzazione (inclusi i servizi integrativi di mensa e trasporto scolastico);
3. **campus estivi e invernali :** rimborso delle spese sostenute per i campus, le ludoteche e le colonie estivi e invernali;
4. **testi scolastici:** rimborso delle spese sostenute per l'acquisto di testi scolastici;
5. **servizi di baby-sitting:** rimborso delle spese sostenute per i servizi di baby-sitting;

##### **c) assistenza ai familiari**

1. rimborso delle spese sostenute per i servizi socio-assistenziali per i familiari anziani oltre 75 anni o non autosufficienti;

##### **d) abbonamenti al trasporto pubblico locale, regionale e interregionale**

1. rimborso delle spese sostenute per i servizi di trasporto pubblico locale, regionale ed interregionale;

##### **e) previdenza complementare**

1. versamento a favore del fondo di pensione aziendale/aperto

##### **f) voucher**

1. acquisto di buoni spesa e buoni carburante in tagli predefiniti

#### **Art. 6 Modalità di fruizione dei benefici**

La modalità di fruizione dei benefici è prevista esclusivamente attraverso l'attivazione di una piattaforma web accessibile a tutti i dipendenti contenente l'elencazione di tutte le varie convenzioni a loro disposizione.



I rimborsi delle spese sostenute dal dipendente verranno gestiti esclusivamente attraverso il portale web e saranno riconosciuti i costi documentati e sostenuti per l'anno fiscale in corso.

#### Art. 7 Disposizioni finali

Il presente contratto ha validità per l'anno 2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, subordinatamente alla previsione nel bilancio preventivo di somme da destinare a tali finalità e salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

#### Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente della Delegazione trattante  
Segretario Generale Camera di Commercio Foggia

dott.ssa Lorella Palladino




---

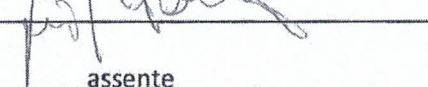
#### Per la delegazione di parte sindacale:

RSU

- Giuseppe Di Gioia
- Luigi Ferraretti
- Tito Mariconda
- Giuseppe Paolicelli

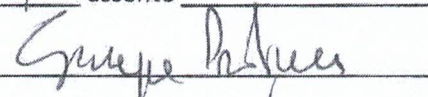


---



---

assente



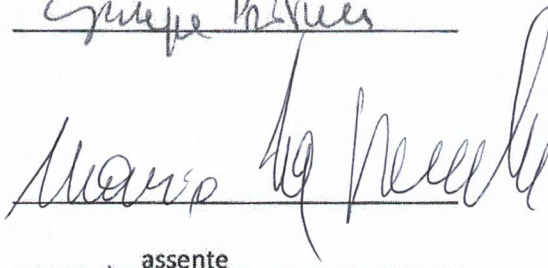
---

OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL - Mario La Vecchia

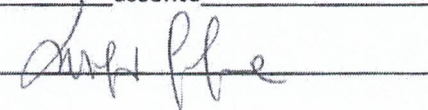
CISL FP - Marcello Perulli

UIL FPL - Luigi Giorgione



---

assente



---