



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2018

(secondo lo schema di cui alla Parte III della circolare n. 25 della RGS)

Premessa.

La presente relazione tecnico-finanziaria, prevista dall'art. 40 comma 3 - sexies del D.Lgs 165/2001, sarà sottoposta alla certificazione del Collegio dei Revisori, unitamente alla relazione illustrativa a corredo dell'ipotesi di contratto decentrato integrativo con le Organizzazioni Sindacali, secondo gli schemi previsti dalla circolare n. 25 del 19/7/2012 emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Il Collegio, in particolare, dovrà effettuare, rilasciandone apposita certificazione, i controlli previsti dall'art. 40 bis del citato d.lgs. n. 165/2001 *“sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”*.

La competenza in materia di controllo del contratto decentrato integrativo è, pertanto, del Collegio dei revisori dei Conti e dovrà riguardare:

- il rispetto dei vincoli derivanti dal CCNL anche con riferimento alle materie contrattabili;
- il rispetto dei vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs. 165/2001;
- la compatibilità economico finanziaria;
- il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale-pluriennale.

III. 1 - Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

In premessa si fa presente che il fondo risorse decentrate per l'anno 2018 è stato costituito - provvisoriamente - con deliberazione di Giunta camerale n. 109 del 4/12/2017.

Con l'entrata in vigore del CCNL 2016-2018 è stata ridefinita la disciplina relativa alla costituzione delle risorse decentrate ora contenuta nell'art. 67 del contratto. Si è provveduto, pertanto, alla rideterminazione delle risorse decentrate in ossequio alle nuove norme.

Il predetto articolo ripartisce, come in precedenza, le risorse decentrate in fisse e variabili.

Le **risorse fisse** sono regolate dai commi 1 e 2 lett. a), b) , c) , d), e), f), g) e h) dell'art.67, come meglio dettagliati nella costituzione del fondo.

Le **risorse variabili** sono regolate dai commi 3, 4, 5 e 6 dell'art. 67, come meglio dettagliati nella costituzione del fondo.

Il comma 7 del richiamato art. 67, infine, prescrive che *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017”*.

III. 1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai sensi dell'art.67, comma 1, CCNL 2016-2018 *“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di*



indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi".

Si precisa che l'importo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza (€3.061,51) ivi previsto, nel corso dell'anno 2017 non è stato utilizzato dall'Ente e, pertanto, risulta inserito nell'unico importo consolidato.

Risorse stabile anno 2017

RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	
art. 15 c. 1, lett. a CCNL 1.4.99 somme rivenienti dalla contrattazione per l'anno 1998, sulla base dell'art. 31 CCNL 6/7/1995 e così all'epoca quantificate	€ 66.816,36
art. 15 c. 1, lett. g CCNL 1.4.99 ammontare delle risorse destinate nel 1998 al pagamento del LED	€ 10.862,02
art. 15 c. 1, lett. j CCNL 1.4.99 0,52% del monte salari anno 1997 esclusa la quota relativa alla dirigenza	€ 6.383,16
art. 15 c. 1, lett. l CCNL 1.4.99 somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito a seguito di processi di decentramento	€ 12.911,42
art. 4, c. 1 CCNL 5.10.2001 Incrementi pari all'1,1% m.s. 1999. A decorrere dall'anno 2013 l'importo di € 15.226,96 è stato ridotto ad € 14.904,75 in relazione alla verifica dei calcoli conseguenti ai rilievi ispettivi concernenti la definizione del monte salari 1999.	€ 14.904,75
art. 4, c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA ed assegni ad personam personale cessato ante 1° gennaio 2004	€ 39.192,90
art. 14, c. 4 CCNL 1.4.1999 per effetto della riduzione del 3% del fondo per lo straordinario	€ 2.442,99
TOTALE RISORSE STORICHE CONSOLIDATE	€153.514,00
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL	
Incrementi CCNL 2002 - 2005 € 20.205,91 art. 32 c.1 CCNL 22.01.2004 (ms 2001= 2.963.964.000 x0,62 anno 2004) art. 32 c.4 CCNL 22.01.2004 (ms 2001= 2.963.964.000 x0,50 anno 2004) art. 32 c.7 CCNL 22.01.2004 (ms 2001= 2.963.964.000 x0,20 anno 2004)	€ 9.490,71 € 7.653,69 € 3.061,51
Incrementi CCNL 2004 - 2005 art. 4, c. 4 Ccnl 9.5.2006 (m.s.2003: € 2.061.800*0,5%.) A decorrere dall'anno 2013 l'importo di € 10.309,00 - appostato fino al 2012 - è stato ridotto ad € 9.106,93 in relazione alla verifica dei calcoli conseguenti ai rilievi ispettivi concernenti la definizione del monte salari 2003	€ 9.106,93
Incrementi CCNL 2006 - 2009 art.8, co 5 CCNL 11/4/2008 (m.s. 2005: € 2.062.063* 0,6%)	€ 12.372,38
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
art. 14, c. 3 CCNL 1.4.1999 effetto della riduzione stabile annua del fondo per lo straordinario	€ 15.167,45
art. 15, c. 5 CCNL 1.4.99 effetto degli incrementi della dotazione organica negli anni 2002-2003	€ 63.813,24
R.I.A. dei dipendenti collocati a riposo fino al 31 dicembre 2016.	€ 46.627,68
TOTALE RISORSE STABILI	€ 320.807,19

Le predette risorse stabili calcolate per il 2017 sono state ridotte per tener conto delle seguenti decurtazioni:



- art. 1, comma 456 della legge 147/2013 pari a € 81.344,09
- art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016 pari a € 1.939,70.

L'importo unico consolidato, calcolato ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016 – 2018, è pertanto pari a € 237.523,40.

Per quanto riguarda la decurtazione prevista dal richiamato art. 67 comma 1 relativa alle somme destinate nell'anno 2017 al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, si deve prendere atto che con deliberazione n. 91 del 7/11/2017 la Giunta Camerale ha provveduto a ridefinire – con effetto dal 1° gennaio 2018 - gli importi spettanti per la retribuzione di posizione e di risultato delle PO per un totale pari a € 75.531,82. Pertanto, l'importo unico consolidato è ridotto del predetto importo.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'importo unico consolidato (UIC) così come determinato ai sensi del comma 1, è suscettibile di essere incrementato stabilmente da alcune voci previste dal successivo comma 2 dell'art. 67 del nuovo C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2016 – 2018.

Per quanto concerne il fondo 2018, si registrano le seguenti voci di incremento:

- **art. 67 comma 2, lett. b)** che prevede un incremento di un: *“importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”*. Tali differenziali sono stati pertanto calcolati con il personale in servizio alla data di decorrenza degli incrementi contrattuali e quindi rispettivamente al 1/01/2016, al 1/01/2017 e, per il 2018, al 1/01/2018, al 1/03/2018 e al 1/04/2018 (cfr allegato 2). Essi ammontano per l'anno 2018 a € 5.374,90. Al riguardo si sottolinea che sulla applicazione della predetta disposizione, come definita nella dichiarazione congiunta n. 5 (incrementi non soggetti al “tetto”), un recente orientamento dei giudici contabili (Corte dei conti Puglia, deliberazione n.99/2018) si è espresso in maniera difforme. La costituzione del fondo è, pertanto, stata calcolata inserendo le predette risorse nella parte stabile fermo restando il rispetto dell'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017 in quanto non viene superato l'ammontare **complessivo** delle risorse 2016, come previsto dalla citata norma.
- **art. 67 comma 2, lett. c)** pari alla RIA del personale cessato nel corso dell'anno 2017 (€ 1344,72 + € 1.905,15) per un totale pari a € 3.250. Analogamente sono state inserite le predette risorse fermo restando il rispetto dell'art.23, comma 2, d.lgs.75/2017 del non superamento dell'ammontare complessivo delle risorse 2016.

III.1.2 - Sezione II- Risorse variabili

Il Fondo, come già detto, continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno, con la distinzione tra quelli soggette ai limiti di cui all'art.23, comma 2, D.Lgs.75/2017 e quelli che sono esclusi dai citati limiti e vincoli finanziari quali economie del fondo dell'anno precedente, economie dello straordinario dell'anno precedente, risorse ex art. 43 l. 449/1997, compensi per legale dell'ente derivanti da sentenze favorevoli all'Ente e incentivi per funzioni tecniche

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lett. a), CCNL 2016 – 2018 è stata inserita la somma stimata in applicazione dell'art.43 della legge n. 449/97 e relativa ai Concorsi a premio, al lordo degli oneri riflessi pari al 32,39% e delle ritenute di legge. La somma effettivamente erogata verrà calcolata sulla base di quanto effettivamente versato alla Camera nel corso dell'anno.	€ 2.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c), CCNL 2016 – 2018 (SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE) Compensi per il legale dell'ente al lordo degli oneri riflessi pari al 32,39% e delle ritenute di legge derivanti da controversie con pagamento delle spese a carico della controparte. L'importo previsto è il massimo erogabile secondo	€ 5.000,00



quanto definito in sede di contrattazione decentrata e la somma effettivamente erogata verrà calcolata sulla base di quanto effettivamente incassato dalla Camera nel corso dell'anno di riferimento.	
Art. 67 comma 3 lett. c), CCNL 2016 - 2018 (SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE) Incentivi per funzioni tecniche stimati al lordo degli oneri riflessi pari al 32,39% e delle ritenute di legge. La somma effettivamente erogata verrà calcolata sulla base di quanto effettivamente liquidato dalla Camera nel corso dell'anno di riferimento con i provvedimenti di competenza del Segretario Generale.	€ 43.647,00
Art.67, comma 3 lett. d), CCNL 2016 - 2018 Frazioni RIA personale cessato nel corso del 2017 (€ 560,00 + € 953,00)	€ 1.513,00
Art.67, comma 3 lett. e), CCNL 2016-2018 risparmi straordinario anno precedente	€ 40.978,95
Art.67, comma 3 lett. h) - comma 4, CCNL 2016-2018 (ex Art. 15, comma 2, CCNL 1998-2001) INTEGRAZIONE 1,2% - cfr "documento di verifica delle condizioni e dei requisiti per la determinazione delle risorse decentrate integrative" come modificato dalla nota integrativa allegata)	€ 15.087,92
Art.67, comma 3 lett. i - comma 5, lett. B, CCNL 2016-2018 (ex art. 15, comma 5 CCNL 1998-2001) per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale. cfr "documento di verifica delle condizioni e dei requisiti per la determinazione delle risorse decentrate integrative" come modificato dalla nota integrativa allegata)	€ 280.000,00
Art. 68, co. 1, ultimo periodo, CCNL 2016-2018 (ex art. 17, comma 5, CCNL 1998-2001)	2.299,22
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 390.526,09

Alle predette risorse variabili occorre apportare la riduzione operata nel 2016 e nel 2017 ai sensi dell'art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016 pari a € 2.501,94.

III.1.3 - Sezione III – Decurtazioni

a) l'art. 1, comma 456 della legge 147/2013 – di modifica dell'art. 9, comma 2bis, d.l. 78/2010 – prevedeva quanto segue: *“a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all' [articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*.

Dunque, dal 2015 è cessato il vincolo che imponeva al fondo per le risorse integrative di non superare l'importo dell'anno 2010 e contestualmente sono stati stabilizzati, anche per gli anni successivi, gli effetti dei tagli effettuati negli anni precedenti in virtù della richiamata norma.

L'Ente, in ossequio alla citata normativa nonché alla circolare della RGS n. 20 del 8/5/2015, ha confermato per l'anno 2015 la decurtazione effettuata nell'anno 2014 (che teneva conto della riduzione percentuale del personale avvenuta nel 2014 rispetto all'anno 2010) consolidando la predetta decurtazione per € 42.834,06 nelle risorse stabili e per € 38.510,03 nelle variabili.

Successivamente, la RGS con la circolare n. 13/2016 sul conto annuale, ha precisato che *“la decurtazione permanente ex articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, per la sua natura fissa e ricorrente, è stata allocata esclusivamente nella sezione delle risorse fisse e continuative in grado di garantirne nel tempo la prevista copertura; infatti le risorse variabili - caratterizzate da “eventualità e variabilità” e aventi efficacia solo per l'anno in cui vengono disposte - non garantirebbero la necessaria copertura”*.

Pertanto, a decorrere dall'anno 2016, si è trasferita la decurtazione permanente di parte variabile (pari a € 38.510,03) nella parte stabile. La decurtazione permanente, dunque, pari complessivamente a € 81.344,09 risulta appostata esclusivamente tra le risorse stabili.



b) l'art. 1 comma 236 della legge di stabilità 2016 prevedeva che *“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.

Pertanto, nell'anno 2016 è stato rispettato il non superamento del fondo 2015 e si è proceduto ad effettuare la riduzione proporzionale del fondo stesso tenendo conto che la variazione percentuale del personale in servizio 2015 – 2016 è risultata pari a 0,81%. La riduzione, calcolata sul totale del fondo depurato delle voci non soggette a vincolo (€ 548.335,64) è risultata essere, pertanto, pari a € 4.441,64 di cui € 1.939,70 inserite nelle stabili e € 2.501,94 nelle variabili.

c) In data 7 giugno 2017 è stato pubblicato il decreto legislativo 75/2017, il quale all'art. 23 comma 2 - tuttora in vigore - ha previsto quanto segue:

“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato”.

Dunque anche per l'anno 2018 occorre confrontare il fondo con l'importo del fondo 2016 al netto delle decurtazioni effettuate e depurato delle somme non soggette al tetto.

Il **totale del fondo 2016** da considerare come limite, depurato delle somme non soggette al tetto, e al netto delle decurtazioni normativamente previste è pari a € 543.894,00.

Le **voci escluse dalla base di calcolo per l'anno 2018** e, quindi, non soggette al limite sono le economie di spesa dell'anno precedente relative al fondo straordinario, economie del fondo anno precedente, compensi legali derivanti da sentenze favorevoli, compensi ai sensi dell'art. 43 della L.449/97 destinati al funzionario addetto ai concorsi a premio e incentivi per funzioni tecniche, per un totale nell'anno 2018 di **€ 93.926,00**. Il totale del fondo 2018 depurato delle voci escluse dalla base di calcolo è pari ad € 464.715,00 (già al netto delle decurtazioni di cui all'art. art. 1, comma 456 della legge 147/2013 pari a € 81.344,09 e art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016 pari a € 4.441,64 di cui € 1.939,70 nelle stabili e € 2.501,94 nelle variabili). A detto importo, per facilitare il confronto con l'anno 2016, va aggiunto nuovamente l'importo relativo al fondo per le posizioni organizzative pari a € 75.532,00. Pertanto, il **totale del fondo 2018** da confrontare con l'analogo fondo del 2016 diventa pari a **540.247,00** e risulta inferiore, complessivamente, a quello del 2016 di un importo pari a € 3.647,00 (cfr allegato 1 di costituzione del fondo).

d) Decurtazione del fondo per piano di recupero

Si prende atto che questa Camera di Commercio ha concluso il recupero, ex art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001, previsto dal piano di cui alla nota prot. n. 51378 del 22/12/2011 inviata al Ministero dell'Economia e delle Finanze e quello previsto nella relazione tecnico finanziaria al CCDI 2013.

Pertanto non sono previste ulteriori decurtazioni.



III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) importo unico consolidato	€ 237.523,00
incrementi	
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	€ 5.375,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	<u>€ 3.250,00</u>
DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	<u>-€ 75.532,00</u>
totale risorse fisse sottoposte a certificazione	€ 170.616,00
b) risorse variabili	€ 388.025,00
totale risorse variabili sottoposte a certificazione	€ 388.025,00
c) totale fondo sottoposto a certificazione	€ 558.641,00

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Si precisa che il totale del fondo è esposto al lordo delle somme temporaneamente allocate all'esterno dello stesso (fondo per le progressioni economiche).

Di seguito, invece, è riportata la tabella relativa alla costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2018 ed il confronto con l'anno 2017 e con l'anno 2016.

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa ⁽¹⁾

DESCRIZIONE	2016	2017	DESCRIZIONE	2018
Risorse stabili			Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	153.514	153.514	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018)	237.523
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	20.206	20.206	QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	-
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.107	9.107	DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	5.375
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.372	12.372	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	3.250
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUIPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)			PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	15.167	15.167	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F)	-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001	-	-	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	63.813	63.813	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	46.628	46.628		-
Riduzione fondo in via permanente	81.344	81.344	DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	75.532
DECURTAZIONI ART. 1 COMMA 236 LEGGE 28/12/2015, N. 208 (LEGGE DI STABILITA' 2016)	1.940	1.940	DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017)	
TOTALE RISORSE STABILI	237.523	237.523		170.616

Risorse variabili soggette al limite			Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾			SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) ⁽²⁾		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)			SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) ^{(3) e (4)}		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾			FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)		1.513
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	37.185	37.185	INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		15.088
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	256.600	256.600	MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)		-
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	15.088	15.088	SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01)		280.000
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)		-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾			RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)		-
DECURTAZIONI ART. 1 COMMA 236 LEGGE 28/12/2015, N. 208 (LEGGE DI STABILITA' 2016)	2.502	2.502	DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		2.502
Totale Risorse variabili soggette al limite	306.371	306.371	Totale Risorse variabili soggette al limite		294.099

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	7.189	1.682
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	35.818	43.186
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁶⁾	5.000	5.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	2.000	2.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	50.007	51.868
TOTALE RISORSE VARIABILI	356.378	358.239
TOTALE	593.901	595.762

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

543.894	543.894
----------------	----------------

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	2.299
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	40.979
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	43.647
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(6)(*)}	5.000
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾	2.000
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	93.926
TOTALE RISORSE VARIABILI	388.025
TOTALE	558.641

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

464.715

IMPORTO P.O E ALTE PROFESSIONALITA'

75.532

IMPORTO FONDO NON SUPERIORE A QUELLO DELL'ANNO 2016 (7)

540.247

Controllo limite 2016 (Corte dei conti della Puglia deliberaz	-3.647
--	--------

Importi inseriti in dichiarazione congiunta n.5 (art.67, co. 2,	5.375
--	--------------

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 **ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997**, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010 (Circ. RGS n. 12/2011 pag.5, n. 16/2012 pag. 129, n. 21/2013 pag.140).
- (7) I totali vanno adeguati al limite del fondo dell'anno 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del d. lgs. n. 75/2017
- (8) Importi da verificare a seguito dell'evoluzione delle decisioni della Corte dei conti. In caso di non soggezione al limite tali importi potranno incrementare il fondo
- (*) **Resterà da verificare se i piani di razionalizzazione della spesa e i compensi dell'avvocatura interna previsti dal CCNL 2016-2018 saranno ancora considerati esclusi**



III.2 - Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto decentrato integrativo.

Alcune poste hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione, in particolare quelle che finanziano istituti di carattere stabile quali le progressioni orizzontali, l'indennità di comparto, la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato per le posizioni organizzative. Le somme destinate al **Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative e alta professionalità pari a € 75.532,00** (come definite nella deliberazione n. 91 del 4/11/2017) sono detratte dalle risorse decentrate per essere poste a carico del bilancio fermo restando che *“La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017”*.

Le ulteriori risorse impiegate in istituti di carattere stabile sono le seguenti:

€ 134.410,38 Fondo per la progressione orizzontale

Esso comprende l'ammontare di tutte le progressioni economiche in godimento al personale in servizio al 1.1.2018 aggiornati con gli incrementi contrattuali disposti dal CCNL 21/5/2018.

€ 29.247,12 Fondo per l'indennità di comparto

Esso comprende le risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art.33 del CCNL 22/1/2004 - per la quota a carico delle risorse decentrate - calcolate alla data del 1° gennaio 2018.

Fondo Indennità di comparto			
Categoria	N. dipendenti	Importo annuale indennità di comparto a carico del fondo	Costo annuale per categoria
B	15	€ 426,96	€ 6.404,40
C	21	€ 497,52	€ 10.447,92
D	22	€ 563,40	€ 12.394,80
Totale			€ 29.247,12

Riepilogando, le risorse stabili - oltre a quelle destinate alla remunerazione delle posizioni organizzative - impegnate in istituti stabili sono le seguenti:

Fondo per la progressione economica	€ 134.410,38
Fondo per l'indennità di comparto	€ 29.247,12
Per un totale di	€ 163.657,50



III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Si riportano di seguito le poste oggetto del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno in corso

Performance organizzativa e individuale	€ 297.836,5
Indennità per specifiche responsabilità	€ 26.500,00
Indennità varie	€ 20.000,00
Rimborso funzionario addetto a concorsi a premio	€ 2.000,00
Ufficio legale	€ 5.000,00
Incentivi per funzioni tecniche	€ 43.647,00
Totale	€ 394.983,50

III.2.3 - Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

//

III.2.4 - Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo al netto di € 75.532,00 destinate alla retribuzione di riposizione e risultato delle Posizioni Organizzative (totale del Modulo II sezione 1):

€ 163.657,50

b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo (totale del Modulo II sezione 2):

€ 394.983,50

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale del Modulo II sezione.3):

//

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (somma delle tre voci precedenti) che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

€ 558.641,00

III.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non pertinente

III.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

Si attesta:

- è rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- è rispettato il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.



III.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

a) Costituzione del fondo

COSTITUZIONE DEL FONDO (arrotondamento all'euro)	2018	2017	Diff. 2018-2017
RISORSE FISSE			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	153.514	153.514	0
Incrementi contrattuali	5375		5.375
CCNL 2004 (art. 32 commi 1, 2, 7)	20.206	20.206	0
CCNL 2006 (art. 4 comma 1)	9.107	9.107	0
CCNL 2008 (art. 8 comma 2)	12.372	12.372	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			0
CCNL 1999 (art.14 comma 3)	15.167	15.167	0
CCNL 1999 (art.15 comma 5)	63.813	63.813	0
CCNL 2001 (art.4 comma 2)	49.878	46.628	3.250
Totale risorse fisse	329.432	320.807	8.625
RISORSE VARIABILI			
CCNL 1999 (art.15 comma 2) Art. 67 c.3 lett. h)	15.088	15.088	0
CCNL 1999 (art.15 comma 5) Art. 67 c.3 lett. i)	280.000	256.600	23.400
Quota progettazione destinata alla generalità dei dipendenti			0
CCNL 1999 (art.15 comma 1, lett. m)			0
CCNL 1999 (art.15 comma 1, lett. n)		37.185	-37.185
Art. 43 L.449/1997 (concorsi a premio)	2.000	2.000	0
CCNL 1999 (art.15 comma 1, lett. K)			0
Quota progettazione	43647		43.647
Risparmi anno precedente	43.278	44.867	-1.589
Frazione RIA anno precedente	1.513		
Avvocatura	5.000	5.000	0
Totale risorse variabili	390.526	360.740	29.786
DECURTAZIONI			
Decurtazione per riduzione proporzionale (art.9, c.2 bis)	-81.344	-81.344	0
Decurtazione art. 40, comma 3 quinquies D.Lgs 165/2001	0	0	0
Decurtazione art. 1 comma 236 legge di stabilità 2016	-4.442	-4.442	0
Decurtazione art. 23 d.lgs. n. 75/2016			
Totale decurtazioni	-85.786	-85.786	0
Totale fondo sottoposto a certificazione	634.172	595.761	38.410



Programmazione di utilizzo del fondo	2018	2017	2016	Diff. 2018-2017
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Fondo progressioni orizzontali	134.410	132.969	117.542	1441
Fondo indennità di comparto	29.247	30.735	30.735	-1488
Fondo retribuzione di posizione e risultato delle posizioni org. e alta professionalità	75.532	69.076	69.076	6456
Totale	239.189	232.780	217.353	6.409
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				-
Progressioni orizzontali	-	-	17.109	
Posizioni organizzative	-	-	-	-
Produttività	297.836,5	288.294	286.761	9.542,5
Indennità di responsabilità	26.500	27.625	26.625	-1125
Indennità varie	20.000	37.000	36.000	-17.000
Indennità funzionario concorsi a premio	2.000	2.000	2.000	-
Indennità funzionario addetto ai prelievi vini	-	-	-	-
Compensi Ufficio Legale	5.000	5.000	5.000	-
Compensi per funzioni tecniche	43.647,00	-	-	+43.647
Compenso indagine excelsior	-	-	-	-
Compensi Istat	-	-	-	-
Totale	394.983,50	359.919	373.495	35064,5
Destinazioni da regolare	//	3.062	3.062	-3.062
Destinazioni fondo sottoposte a certificazione				-
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione	239.189	232.780	217.353	6.409
Destinazioni regolate in sede di contrattazione	394.983,5	359.919	373.495	35.064,5
Destinazioni ancora da regolare		3062	3.062	3062
Totale	634.172,5	595761	593.910	38.411.5



Modulo IV – Compatibilità economica-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della compatibilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria di gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Ente è regolato dal DPR 254 del 2.11.2005 e dalla successiva normativa (d.lgs. 91/2011, decreto MEF 27.3.2013, DPCM 18.9.2012) ed è strutturato attraverso i conti di bilancio che identificano esattamente le imputazioni delle voci riferite al Fondo oggetto di certificazione. Nello specifico il fondo trova copertura nei seguenti conti: n. 321000, n. 321016, n. 321012.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

risorse	stanziato	speso
Fondo Progressioni economiche	132.969,22	130.670
Nuove progressioni economiche da attribuire	//	//
Fondo posizioni organizzative	69.076,11	68.512,00
Fondo Indennità di comparto	30.735,00	29.567,45
Produttività	288.294,24	282.592,54
Specifiche responsabilità	27.625,00	25.103,21
Indennità varie	37.000	35.079,58
Concorsi a premio	2.000	529,13
Compensi legale	5.000	//

III. 4.3 - Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme a copertura del fondo per le risorse decentrate del personale, pari a € 634.173,00 trovano capienza nei seguenti conti del bilancio preventivo approvato dal Consiglio camerale con deliberazione n. 26 del 18.12.2017:

- conto n. 321000 per € 134.410,38 (importo relativo alle progressioni economiche);
- conto n. 321016 per € 75.532,00 (importo relativo al fondo per le P.O. e A.P.);
- conto n. 321012 per € 424.230,62 (indennità varie, comprendenti anche le risorse non soggette al limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs 75/2017).

L'ESTENSORE (dott. Valentina Altamura)	IL SEGRETARIO GENERALE f.f. (Dott. Nicola Pisapia)
---	---