

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012: | 24/09/2012 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale: | 24/09/2012 |
| Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente: | |
| ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA: | 2012 |
| FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010) | 444879 |
| FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE) | 439541 |
| (EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"): | 0 |
| QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.) | +15527 |
| QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.) | +10189 |
| VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010) | 439541 |
| CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO | 1 |

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 439541 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 439541)

| POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------|
| NON COMPILARE | | 0 |
| NON COMPILARE | | 0 |
| NON COMPILARE | | 0 |
| NON COMPILARE | | 0 |
| LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4? | | NO |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| NON COMPILARE | | |
| INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE: | N.Posizioni | Valore |
| | 1 | 214901 |
| | 1 | 72019 |
| | 1 | 53597 |
| | 0 | 0 |
| RISULTATO | | |
| LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI? | | SI |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | SI |
| SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO? | SI |
| SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")? | SI |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 2 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 1 |
| NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione) | |
| Superiore al 90% = | 66,67 |
| Tra 60 e 90% = | 33,33 |
| Inferiore o uguale al 60% = | 0 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------|--|
| NON COMPILARE | |
| SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE? | |
| IN FORMA SINGOLA | |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| IN FORMA ASSOCIATA | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)? | |
| IN FORMA SINGOLA | |
| IN FORMA ASSOCIATA | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |

| | |
|--------------------------------------------|---|
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | 0 |
| NON COMPILARE | |
| Commento dell'organo di controllo : | |