



## **Parere dell'OIV sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Foggia - anno 2021**

**Al Presidente della CCIAA di Foggia**

**p.c. Al Segretario Generale della CCIAA di Foggia**

L'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, nominato con deliberazione di Giunta camerale n. 9 del 5 febbraio 2018,

VISTO l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, secondo il quale *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

VISTO l'articolo 7, comma 2- bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *"il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio";*

VISTO l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

VISTE le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere a novembre 2018 e predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – che sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

TENUTO CONTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha emanato ulteriori linee guida in merito alla valutazione partecipativa (n. 4 novembre 2019) e sul Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance (9 dicembre 2020);

PRESO ATTO che con e-mail del 20.01.2021 la Struttura Tecnica di Supporto dell'OIV ha trasmesso il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, che risulta già adeguato alle citate Linee guida Unioncamere - adottato dalla Camera (del. Giunta n. 39 del 05/05/2020) - e che, pertanto, il documento, per l'anno 2021, risulta revisionato soltanto con riferimento alle più recenti linee guida del DFP sopra citate;



ESAMINATO Il documento nella seduta del 29 gennaio 2021 (verbale OIV n.1/2021) con specifico riferimento sia alle modalità che l'ente intende adottare per l'integrazione graduale della valutazione partecipativa nel proprio Sistema sia all'aggiornamento del "dizionario" dei fattori di valutazione dell'Ente con le relative modifiche delle declinazioni delle competenze e dei comportamenti rispetto ai nuovi modelli di lavoro agile.

CONSIDERATO che il nuovo SMVP è stato regolarmente trasmesso alle organizzazioni sindacali, con nota prot. n. 1076 del 28/01/2021 e che qualora le stesse provvedessero a formulare eccezioni a riguardo, la Camera dovrà tenerne conto, con l'invito in tal caso di questo OIV a modificare il documento oggetto di confronto;

per quanto innanzi esposto l'OIV

**esprime parere favorevole**

rispetto all'aggiornamento al "Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance – anno 2021".

Foggia, 29 gennaio 2021

Il Titolare OIV  
(dott.ssa Maria Rignanese)