



Parere dell'OIV sull'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Camera di Commercio di Foggia - anno 2020

Al Presidente della CCIAA di Foggia

p.c. Al Segretario Generale della CCIAA di Foggia

L'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica, nominato con deliberazione di Giunta camerale n. 9 del 5 febbraio 2018,

VISTO l'articolo 7, comma 1, del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, secondo il quale *"le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;*

VISTO l'articolo 7, comma 2- bis, del d.lgs. n. 150/2009 secondo il quale *"il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell'articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio";*

VISTO l'articolo 14 del d.lgs. n. 150/2009 inerente i compiti dell'Organismo indipendente di Valutazione;

VISTE le Linee guida in tema di Sistema di misurazione e valutazione della performance nelle Camere di commercio emanate da Unioncamere a novembre 2018 e predisposte con la collaborazione del Dipartimento della Funzione pubblica – nell'ambito del Laboratorio sul ciclo della performance attivato nell'Aprile del 2018 – che sostituiscono, per le Camere di commercio, le seguenti Delibere CiVIT/ANAC: Delibera n. 89/2010; Delibera n. 104/2010; Delibera n. 114/2010; Delibera n. 1/2012, paragrafi 3 e 4;

PRESO ATTO che con e-mail del 02.04.2020 la Struttura Tecnica di Supporto dell'OIV ha trasmesso il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, formulato secondo le Linee guida sopra richiamate;

ESAMINATO Il documento nella seduta del 7 aprile 2020 (verbale OIV n.3/2020) con specifico riferimento alle tipologie di indicatori da adottare, al peso attribuito alla performance organizzativa nel processo di misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti, per adeguamento alla normativa



CAMERA DI COMMERCIO
FOGGIA

vigente, nonché alla necessità di garantire una significativa differenziazione delle valutazioni individuali, alle procedure di conciliazione ed alla valutazione partecipativa;

CONSIDERATO che il nuovo SMVP è stato regolarmente trasmesso alle organizzazioni sindacali con nota prot. n. 4543 del 09/04/2020 e che le stesse non hanno formulato eccezioni a riguardo

esprime parere favorevole

rispetto all'aggiornamento al "Sistema di Misurazione e Valutazione delle performance – anno 2020".

Foggia, 23 aprile 2020

Il Titolare OIV
(dott.ssa Maria Rignanese)