



**CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA
ARTIGIANATO E AGRICOLTURA
FOGGIA**

ALLEGATO A ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA N. 7 DEL 13.02.2012

Stato di attuazione del PROGRAMMA TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITÀ

PREMESSA

La trasparenza è lo strumento più importante di una Pubblica Amministrazione a garanzia della sua imparzialità e del buon andamento della sua attività: valori sanciti nell'art. 97 della Costituzione.

La trasparenza è anche un importante supporto per gli organi di indirizzo politico amministrativo degli enti e per i cittadini che possono così esercitare un controllo diffuso sull'azione amministrativa.

Pertanto, la trasparenza va intesa come "accessibilità totale" e costituisce "livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche", ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.

Ne consegue che trasparenza non significa soltanto fornire agli stakeholder e ai cittadini/utenti una quantità immensa di dati e informazioni, ma induce a far sì che l'agire quotidiano dell'amministrazione sia informato ai principi di trasparenza, appunto, legalità e integrità.

Per questo motivo la Camera di Commercio di Foggia ha fatto della trasparenza il cardine del suo agire quotidiano e ad essa si informa la mission e la vision camerale.

La trasparenza già prevista nel piano della performance 2011-2013, è ora prevista nel piano della Performance 2012-2014 redatto per migliorare la qualità dei servizi offerti all'utenza, gli aspetti organizzativi, valutativi e gestionali.

La Camera di Commercio di Foggia con deliberazione della Giunta Camerale n. 142 del 20/12/2010 ha adottato il primo Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2011-2013, ottemperando in tal modo al disposto normativo dell'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 150/2009 che prevede anche il monitoraggio periodico attraverso l'approvazione e la pubblicazione dello stato di attuazione. A riguardo l'ente con deliberazione di Giunta n. 110 del 16.9.2011 ha approvato lo stato di attuazione del programma 2011-2013 al 30.6.2011, procedendo quindi alla sua pubblicazione sul sito istituzionale.

Con deliberazione n. 110 del 16.9.2011 la Giunta camerale ha approvato lo stato di attuazione del programma della trasparenza al 31.12.2011, di seguito riportato



PROGRAMMA TRIENNALE DELLA TRASPARENZA ED INTEGRITA' 2011-2013
STATO DI ATTUAZIONE AL 31.12.2011

	CATEGORIA DEI DATI/PROGRAMMI/INIZIATIVE	STRUTTURE DI RIFERIMENTO	STATO DI PUBBLICAZIONE/REALIZZAZIONE AL 31/12/2011
1	Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e relativo stato di attuazione (art. 11 comma 8 lett. a) d.lgs. 150/2009)	Struttura tecnica permanente dell'OIV – Servizio Studi e Staff – Servizio Affari Generali e Personale	<ul style="list-style-type: none">– Programma pubblicato a seguito di approvazione da parte della Giunta Camerale con deliberazione n. 142 del 20/12/2010;– stato di attuazione I semestre 2011 pubblicato a seguito di approvazione da parte della Giunta Camerale con deliberazione n. 110 del 16/09/2011;– stato di attuazione II semestre 2011 in via di approvazione e pubblicazione
2	Piano e relazione sulla Performance (art. 11 comma 8 lett. b) d.lgs. 150/2009)	Struttura tecnica permanente dell'OIV – Servizio Studi e Staff	Piano pubblicato a seguito di approvazione da parte della Giunta Camerale con deliberazione n. 87 del 19/07/2011
3	Sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale (art. 7 d.lgs. 150/2009)	Struttura tecnica permanente dell'OIV – Servizio Studi e Staff – Servizio Affari Generali e Personale	Sistema di valutazione pubblicato a seguito di approvazione da parte della Giunta Camerale con deliberazione n. 83 del 19/07/2011
4	Dati relativi ai dirigenti: curricula e retribuzioni	Servizio Studi e Staff – Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
5	Dati relativi ai titolari di posizioni organizzative: curricula	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati;
6	Tassi di assenza e presenza del personale	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
7	Premi collegati alla performance e differenziazione della premialità	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
8	Dati informativi sull'organizzazione e i procedimenti	Servizio Affari Generali e Personale – Ufficio Flussi documentali	Completati da pubblicare nella sezione Trasparenza Valutazione e Merito
9	Codici disciplinari e regolamento per i procedimenti disciplinari	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
10	Contratti integrativi stipulati e relazione tecnico finanziaria e illustrativa	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
11	Elenco beneficiari provvidenze economiche	Servizio Affari Generali e Personale – Servizio Ragioneria e Contabilità	Pubblicato con consultabilità della serie storica. In corso di redazione e pubblicazione anno 2011.
12	Incarichi retribuiti a consulenti e collaboratori esterni	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
13	Incarichi retribuiti e non autorizzati e/o conferiti ai dipendenti dell'Ente; elenco conciliatori da inserire nella sezione consulenti e collaboratori	Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati; per i conciliatori pubblicato il I semestre 2011.
14	Albo camerale on line	Ufficio Segreteria Generale - Servizio Affari Generali e Personale	Istituito ed aggiornato
15	Realizzazione di una sezione FAQ (Spazi dedicati alle domande frequenti)	Affari Generali	Istituita, operatività entro il 30/04/2012
16	Giornata della Trasparenza	Ufficio Segreteria Generale – Servizio Studi e Staff - Servizio Affari Generali e Personale	Realizzata il 20/12/2011
17	Elenco completo delle caselle di posta elettronica certificata	Ufficio flussi documentali	Pubblicati
18	Dati relativi ai componenti dell'OIV e Collegio dei Revisori	Servizio Studi e Staff – Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicati
19	Misure organizzative a garanzia dei pagamenti della CCIAA di Foggia	Servizio Provveditorato	Pubblicate
20	Elenco organismi partecipati	Servizio Studi e Staff – Servizio Affari Generali e Personale	Pubblicato