



## Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Foggia

# Regolamento dell'organismo di Mediazione della Camera di Commercio di Foggia

### MATRICE DELLA REDAZIONE E DELLE REVISIONI

Data	Stato	Descrizione	Approvazione
13/04/2015	Approvato	Adozione Regolamento	delibera del Consiglio camerale n. 14 del 13/04/2015, come modificata con delibera di Consiglio n.21 del 20/07/2015. Approvazione
29/07/2025	Approvato	Aggiornamento Regolamento per adeguamento a D.M. n. 150/2023	delibera del Consiglio camerale n.7 del 29/07/2025
31/10/2025	Approvato	Agg. Regolamento su richiesta Ministero della Giustizia	delibera del Consiglio camerale n.16 del 31/10/2025



## SOMMARIO

<b>ART. 1 - DEFINIZIONI.....</b>	<b>3</b>
<b>ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE.....</b>	<b>3</b>
<b>ART. 3 - LA SEGRETERIA .....</b>	<b>3</b>
<b>ART. 4 – IL MEDIATORE.....</b>	<b>4</b>
<b>ART. 4 bis - DURATA .....</b>	<b>5</b>
<b>ART. 5 – AVVIO DEL PROCEDIMENTO .....</b>	<b>5</b>
<b>ART. 6 – L’INCONTRO IN MEDIAZIONE.....</b>	<b>6</b>
<b>ART. 7 – VERBALE CONCLUSIVO DI MEDIAZIONE.....</b>	<b>7</b>
<b>ART. 7 bis - MEDIAZIONE IN MODALITÀ TELEMATICA.....</b>	<b>8</b>
<b>ART. 7 ter - INCONTRI DI MEDIAZIONE CON MODALITÀ AUDIOVISIVE DA REMOTO .....</b>	<b>8</b>
<b>ART. 8 – RISERVATEZZA.....</b>	<b>8</b>
<b>ART. 9 – ADEMPIMENTI E RESPONSABILITÀ DELLE PARTI .....</b>	<b>9</b>
<b>ART. 10 – INDENNITÀ E SPESE DI MEDIAZIONE.....</b>	<b>9</b>
<b>ART. 11 – ACCESSO AGLI ATTI.....</b>	<b>10</b>
<b>ART. 12 – SOSPENSIONE E CANCELLAZIONE DELL’ORGANISMO.....</b>	<b>11</b>
<b>ALLEGATI .....</b>	<b>11</b>

## ART. 1 - DEFINIZIONI

1. Ai fini del presente regolamento:

- per “Organismo di mediazione”, o semplicemente “Organismo”, si intende l’Ente del sistema camerale, iscritto nell’apposito Registro istituito presso il Ministero della Giustizia presso il quale può svolgersi il procedimento di mediazione e di conciliazione, ai sensi della normativa vigente;
- per “Responsabile dell’Organismo” si intende la persona fisica cui sono attribuiti, con atto interno dell’ente camerale, i compiti e le prerogative riservate a tale soggetto dalla normativa vigente;
- per “Segreteria” si intende la struttura di supporto, comunque denominata, che cura la gestione delle procedure di mediazione; a capo della Segreteria vi è il Responsabile dell’Organismo.

## ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE

1. L’Organismo di mediazione offre la possibilità di giungere alla composizione delle controversie civili e commerciali, vertenti su diritti disponibili, tra due o più soggetti comprese le liti tra imprese e tra imprese e consumatori, tramite l’assistenza di un mediatore indipendente, imparziale e neutrale.
2. Il presente regolamento, completo degli allegati che ne costituiscono parte integrante, si applica salvo quanto previsto dalla legge.

## ART. 3 - LA SEGRETERIA

1. La Segreteria amministra e assicura l’operatività dell’Organismo di mediazione.
2. Gli addetti alla Segreteria sovrintendono all’organizzazione dei procedimenti in ogni fase e forniscono le informazioni necessarie a chiarire lo svolgimento degli stessi così come, se richiesto, il contenuto del regolamento.
3. Il lavoro degli addetti è improntato al principio di imparzialità e riservatezza; essi non svolgono attività di consulenza giuridica né entrano nel merito delle controversie.
4. La Segreteria crea un apposito fascicolo per ogni procedimento di mediazione e assicura adeguate modalità di conservazione e di riservatezza di tutti gli atti del procedimento ivi contenuti.
5. La Segreteria dichiara concluso il procedimento, a seguito del verbale redatto dal mediatore, dandone notizia alle parti:
  - in qualsiasi momento le stesse dichiarino o dimostrino di non avere interesse a proseguire il procedimento;
  - salva diversa concorde volontà delle parti, qualora siano decorsi sei mesi dal deposito della domanda o qualora siano decorsi sei mesi dalla scadenza fissata dal giudice per il deposito dell’istanza, nel caso di ricorso alla procedura su invito del giudice, a seguito del verbale redatto dal mediatore.
6. Fuori dai casi in cui l’esperimento del procedimento di mediazione costituisce condizione di procedibilità della domanda giudiziale ai sensi della normativa vigente, la Segreteria dichiara concluso il procedimento dandone notizia alla parte istante ove l’incontro non abbia luogo per



rifiuto della parte invitata ad aderire alla mediazione e qualora la parte istante abbia espressamente richiesto, per iscritto, una semplice attestazione della Segreteria di conclusione del procedimento per mancata adesione della parte invitata.

7. Su richiesta di parte la Segreteria attesta altresì per iscritto:

- l'avvenuto deposito della domanda;
- l'avvenuta chiusura del procedimento.

8. L'Organismo potrà avvalersi, anche per lo svolgimento di singole procedure, delle strutture, del personale e dei mediatori di altri Organismi, iscritti nell'apposito Registro istituito presso il Ministero della Giustizia, con i quali siano conclusi specifici accordi ai sensi dell'art.6,co.1 lett.t) del d.m. n.150/2023.

#### ART. 4 – IL MEDIATORE

1. Il mediatore non decide la controversia, ma assiste le parti nella ricerca di un accordo amichevole per la composizione della stessa.

2. L'elenco dei mediatori è consultabile sul sito dell'Organismo di mediazione.

3. Il mediatore è individuato dal Responsabile dell'Organismo tra i nominativi inseriti negli appositi elenchi ministeriali formati nel rispetto della normativa vigente.

4. Le parti possono individuare congiuntamente il mediatore tra i nominativi inseriti negli elenchi.

5. Quando le parti non individuano congiuntamente il mediatore o quando l'organismo ritiene di dover disattendere la concorde indicazione delle parti, ai sensi della lett.d art.22 del d.m. 150/2023, i criteri predeterminati di assegnazione degli affari di mediazione sono:

- competenza del mediatore: viene valutata la natura della controversia e identificata la necessaria competenza professionale che appare maggiormente idonea e, in tale ambito, il grado di competenza in materia di mediazione di ciascun mediatore (tenendo conto del periodo di svolgimento dell'attività di mediazione, del grado di specializzazione, dei contributi scientifici redatti, del numero di mediazioni svolte, del numero di mediazioni svolte con successo).
- turnazione: prevede che gli incarichi vengano affidati seguendo un ordine prestabilito, normalmente ciclico.

Se la controversia presenta profili di alta difficoltà (sia sul piano della definizione in diritto che di applicazione delle tecniche di mediazione) si dovrà applicare il criterio della turnazione tra mediatori di pari grado di competenza.

Ove trattasi di controversia rientrante in ambiti che, secondo la valutazione del responsabile dell'organismo, sono da considerarsi di normale gestione, o di non elevata complessità, potrà essere applicato il solo criterio di turnazione.

Il Responsabile, prima di applicare il criterio della turnazione, può offrire alle parti la possibilità di effettuare una scelta congiunta su una rosa di nominativi individuati sulla base dell'applicazione dei criteri precedenti.

6. Il mediatore non deve trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità previste da specifiche norme di legge, dal codice etico di cui all'**Allegato A**) e, quando pertinente, dai codici deontologici di appartenenza del mediatore.

**7.** Prima dell'inizio di ciascun procedimento di mediazione e comunque prima dell'incontro con le parti, il mediatore sottoscrive un'apposita dichiarazione di imparzialità, indipendenza e neutralità e aderisce al codice etico (**Allegato B**).

**8.** Ciascuna parte può richiedere al Responsabile dell'Organismo la sostituzione del mediatore in base a giustificati e documentati motivi, che ne compromettano l'imparzialità e l'indipendenza e che arrechino un pregiudizio al buon andamento del procedimento.

**9.** In caso di sopravvenuta impossibilità del mediatore di svolgere il suo incarico, Il Responsabile dell'Organismo procederà senza indugio alla sua sostituzione nel rispetto dei criteri predeterminati di cui al punto 5.

**10.** Nel caso in cui le funzioni di mediatore siano svolte dal Responsabile dell'Organismo, si fa presente che egli vanta autonomia organizzativa e risponde in via personale della gestione e non ha soggetti a lui gerarchicamente sovraordinati; in tal caso il soggetto competente a decidere sulla sostituzione è individuato nella figura del mediatore più anziano.

#### ART. 4 bis - DURATA

**1.** Il procedimento di mediazione ha una durata di sei mesi, prorogabile dopo la sua instaurazione e prima della sua scadenza per periodi di volta in volta non superiori a tre mesi; nel caso in cui il procedimento di mediazione sia delegato o demandato dal giudice può essere prorogato, per una sola volta, di ulteriori tre mesi.

**2.** La suddetta proroga deve risultare da accordo scritto tra le parti e allegata al verbale di mediazione o risultante da esso, e deve essere comunicata al giudice dalle parti mediante deposito in giudizio dell'accordo scritto o del verbale.

**3.** Il termine di durata del procedimento di mediazione decorre dalla data di deposito della domanda di mediazione o dalla data di deposito dell'ordinanza con la quale il giudice adotta i provvedimenti e non è soggetto a sospensione feriale.

#### ART. 5 – AVVIO DEL PROCEDIMENTO

**1.** Il procedimento si avvia attraverso il deposito, presso la Segreteria, di una domanda completa, utilizzando preferibilmente gli appositi moduli predisposti dalla Segreteria e disponibili on-line sul sito internet dell'Organismo di mediazione.

**2.** Nella domanda devono essere indicati:

- a) il nome dell'Organismo di mediazione, le generalità e i recapiti delle parti e/o delle persone che assisteranno le parti nel procedimento e, se nominati, degli eventuali avvocati e/o consulenti;
- b) la natura della controversia;
- c) se si tratta di una controversia per cui l'esperimento della mediazione è condizione di procedibilità della domanda giudiziale, ovvero di un'ipotesi di mediazione volontaria;
- d) l'oggetto della controversia;
- e) le ragioni della pretesa;
- f) il valore della controversia;
- g) l'eventuale volontà di svolgere la mediazione in modalità telematica ai sensi dell'art.8 bis del

decreto legislativo n. 28/2010;

h) la richiesta di svolgere uno o più incontri da remoto.

**3.** Il deposito della domanda costituisce accettazione del Regolamento di mediazione dell'Organismo e delle indennità di mediazione pubblicati sul sito della Camera di Commercio al momento della domanda.

**4.** La Segreteria procede all'istruttoria della domanda presentata. Qualora la domanda si presenti incompleta rispetto agli elementi sopraindicati oppure la parte istante non provveda al versamento delle indennità di primo incontro, la Segreteria tiene in sospeso la domanda e invita la parte richiedente a provvedere al suo perfezionamento entro il termine di 7 giorni dal ricevimento della comunicazione, decorsi inutilmente i quali non si darà corso alla procedura. Le parti possono depositare domande congiunte o contestuali. La domanda può essere depositata anche nei confronti di più parti.

**5.** La Segreteria fissa la data del primo incontro tra le parti non prima di 20 giorni e non oltre 40 giorni dal deposito della domanda, salvo diverso accordo tra le parti. La Segreteria comunica alle parti interessate la domanda di mediazione indicando la data, l'orario del primo incontro, le modalità di svolgimento dello stesso e il nominativo del mediatore con mezzo idoneo ad assicurarne la ricezione.

**6.** Ai fini interruttivi di prescrizione e decadenza ai sensi dell'art.8 c.2 Dlgs 28/2010 è facoltà della parte istante comunicare all'altra parte la domanda di mediazione già presentata all'Organismo di mediazione. Fermo restando l'obbligo dell'Organismo di procedere alle comunicazioni, ai sensi dell'art.8 comma 1 del D.lgs.n.28/2010

**7.** Le parti sono invitate a confermare chi sarà presente al primo incontro non meno di 7 giorni prima della data fissata, salvo diverso termine indicato dalla Segreteria nella comunicazione alle parti.

## ART. 6 – L'INCONTRO IN MEDIAZIONE

**1.** L'incontro si svolge presso una delle sedi dell'Organismo o, eventualmente, presso un altro luogo concordato tra le parti, il mediatore e il Responsabile dell'Organismo. Ciascuna parte può sempre chiedere di partecipare all'incontro da remoto.

**2.** Le parti partecipano agli incontri personalmente ad eccezione dei casi in cui abbiano giustificati motivi che ne impediscano la partecipazione personale. In tal caso, tramite apposita delega scritta, possono farsi sostituire da un proprio rappresentante a conoscenza dei fatti e munito dei necessari poteri.

La delega e' conferita con atto sottoscritto con firma non autenticata e contiene gli estremi del documento di identità del delegante, salvo i casi di procedure che terminano con uno degli atti previsti dall'articolo 2643 del codice civile, per i quali è necessario che il delegante conferisca la delega con firma autenticata da un pubblico ufficiale a ciò autorizzato.

**3.** Alle persone giuridiche è richiesto di partecipare agli incontri di mediazione tramite un rappresentante a conoscenza dei fatti e fornito dei necessari poteri per definire la controversia.

**4.** Quando la legge espressamente lo prevede, le parti devono essere assistite da un avvocato; in ogni caso è consentito farsi assistere da un avvocato o da un consulente di fiducia. In entrambi i casi le spese sono ad esclusivo carico delle parti.

5. Il mediatore conduce l'incontro senza formalità di procedura, potendo sentire le parti sia congiuntamente che separatamente. Non sono consentite comunicazioni riservate delle parti al solo mediatore eccettuate quelle effettuate in occasioni delle sessioni separate. Tali sessioni separate possono avvenire anche da remoto, e ogni parte deve essere informata del fatto che queste si svolgano.
6. Per il primo incontro è assicurata la disponibilità temporale del mediatore e dell'Organismo per almeno due ore, eventualmente prorogabili nel corso della giornata su richiesta delle parti per particolare complessità delle questioni controverse, rilevante numero delle parti e concreta possibilità del buon esito della procedura di mediazione.
7. Il Responsabile dell'Organismo di mediazione può nominare un mediatore ausiliario del mediatore, senza ulteriori oneri a carico delle parti.
8. Le parti possono concordare che il mediatore sia assistito da un consulente tecnico iscritto negli albi dei consulenti presso i tribunali. In tal caso la Segreteria dell'Organismo può supportare le parti nella ricerca del candidato più idoneo. L'incarico professionale viene affidato dalle parti direttamente al consulente tecnico. Salvo diverso accordo tra le parti, il compenso per la consulenza è sostenuto in egual misura dalle parti che si impegnano a provvedere direttamente al saldo di quanto dovuto. Salvo diverso accordo tra le parti e l'esperto, il calcolo del compenso del consulente tecnico viene effettuato sulla base delle tariffe professionali stabilite con d.m.30 maggio 2002 per i periti e i CTU nominati dal Tribunale (art. 22, comma 1 lett.t del d.m. 150/2023). Le parti possono di comune accordo convenire che la relazione del consulente tecnico possa essere prodotta nell'eventuale giudizio.
9. Le parti possono altresì convenire sulla necessità di individuare un interprete o altro esperto che possa essere di aiuto nella gestione della mediazione. Il compenso di tali figure dovrà preventivamente essere sottoposto alle parti che dovranno accettarlo. Salvo diverso accordo, il compenso sarà a carico di tutte le parti.
10. Nelle controversie di cui all'art. 5 comma 1 e nei casi di cui all'art. 5-quater del D.lgs n.28/2010 il mediatore sostiene il primo incontro con la parte istante anche in mancanza di adesione della parte chiamata in mediazione (art.22 comma 1 lett.q del d.m. 150/2023).

## ART. 7 – VERBALE CONCLUSIVO DI MEDIAZIONE

1. Il verbale di accordo e il verbale di mancato accordo sono documenti sottoscritti dal mediatore, dalle parti e dagli avvocati, ove presenti, secondo quanto previsto dalla legge.
2. Nel verbale il mediatore dà atto:
  - a) dell'esito dell'incontro;
  - b) della eventuale mancata sottoscrizione di una o di tutte le parti;
  - c) della mancata partecipazione di una delle parti al procedimento di mediazione.
3. Quando tutte le parti lo richiedono, il mediatore, formula una proposta di accordo. Il mediatore non formula alcuna proposta nel caso in cui almeno una parte vi si opponga espressamente. La proposta di conciliazione è comunicata alle parti per iscritto, tramite la Segreteria. Le parti fanno pervenire alla Segreteria, per iscritto ed entro sette giorni o nel maggior termine indicato dal



mediatore, l'accettazione o il rifiuto della proposta. In mancanza di risposta nel termine, la proposta si dà per rifiutata. Salvo diverso accordo delle parti, la proposta non può contenere alcun riferimento alle dichiarazioni rese o alle informazioni acquisite nel corso del procedimento. In caso di mancata adesione o partecipazione alla procedura di mediazione di una delle parti, il mediatore non può formulare la proposta.

**4.** In ogni caso, il verbale sarà consegnato alle parti solo a seguito del versamento all'Organismo dell'intero importo di ogni spesa dovuta.

Tutti gli oneri e obblighi derivanti dall'accordo raggiunto restano a carico delle parti, ivi compresa la registrazione dello stesso.

#### **ART. 7 bis - MEDIAZIONE IN MODALITÀ TELEMATICA**

**1.** Nei casi in cui, con il consenso delle parti, la procedura si svolge in modalità telematica, gli atti del procedimento sono formati dal mediatore e sottoscritti in conformità alle disposizioni del D.lgs n.28/2010 e del codice dell'amministrazione digitale.

**2.** A conclusione del procedimento il mediatore forma un documento informatico contenente il verbale e l'eventuale accordo, che deve essere immediatamente firmato e restituito allo stesso.

**3.** Il mediatore verifica l'apposizione, la validità e l'integrità delle firme, appone la propria firma e ne cura il deposito presso la segreteria dell'organismo.

#### **ART. 7 ter - INCONTRI DI MEDIAZIONE CON MODALITÀ AUDIOVISIVE DA REMOTO**

**1.** Anche quando la mediazione non è svolta in modalità telematica ciascuna parte può sempre chiedere al responsabile dell'organismo di mediazione di partecipare agli incontri con collegamento audiovisivo da remoto che assicuri la contestuale, effettiva e reciproca udibilità e visibilità delle persone collegate.

**2.** Previo consenso di tutte le parti, il mediatore acquisisce le firme dei partecipanti per gli atti formati durante l'incontro in conformità alle disposizioni di cui all'articolo precedente e a quelle previste dal codice dell'amministrazione digitale.

In caso di mancato consenso le firme di tutti i partecipanti sono apposte in modalità analogica avanti al mediatore.

#### **ART. 8 – RISERVATEZZA**

**1.** Il procedimento di mediazione è riservato e tutto quanto viene dichiarato nel corso dell'incontro non può essere registrato o verbalizzato. In particolare, il verbale non deve riportare le motivazioni per cui le parti intendono o non intendono proseguire l'incontro di mediazione.

**2.** Rispetto alle dichiarazioni rese ed alle informazioni acquisite nel corso di eventuali sessioni separate e salvo il consenso della parte da cui le dichiarazioni e le informazioni stesse provengano, il mediatore e coloro che siano eventualmente presenti sono tenuti alla riservatezza nei riguardi di tutti gli altri soggetti. Parimenti, il mediatore, le parti e tutti coloro che intervengono all'incontro non possono divulgare a terzi i fatti e le informazioni apprese nel corso del procedimento di mediazione. A tal fine, i soggetti, diversi dalle parti e dagli addetti della Segreteria, presenti all'incontro di mediazione, dovranno sottoscrivere apposita dichiarazione.



**3.** Le parti non possono utilizzare, nel corso di un eventuale successivo giudizio, arbitrato o procedimento contenzioso promossi dalle stesse parti in relazione al medesimo oggetto, anche parziale, iniziato, riassunto o proseguito dopo l'insuccesso della mediazione, le dichiarazioni e le informazioni apprese durante il procedimento di mediazione, salvo il caso in

cui vi sia consenso della parte da cui provengono le informazioni e le dichiarazioni. Le parti non possono chiamare il mediatore, gli addetti della Segreteria e chiunque altro abbia preso parte al procedimento a testimoniare in giudizio o deferire il giuramento decisorio sui fatti e sulle circostanze di cui sono venuti a conoscenza in relazione al procedimento di mediazione.

**4.** L'Organismo di mediazione tratta i dati di cui agli articoli 9 e 10 del regolamento (UE) 2016/679 forniti dalle parti nell'ambito dell'attività di mediazione e i dati forniti dai soggetti interessati nell'ambito delle procedure e delle attività previste dai capi II, III, VI e di cui agli articoli 43, 44 e 45, nel rispetto e in conformità al predetto regolamento e del decreto legislativo n. 196 del 2003 e con l'adozione di ogni misura tecnica e organizzativa idonea alla tutela dei dati personali trattati, assicurando altresì la sicurezza dei medesimi per tutte le fasi del trattamento, incluse la conservazione, la trasmissione e la comunicazione ai soggetti legittimati.

#### ART. 9 – ADEMPIMENTI E RESPONSABILITÀ DELLE PARTI

**1.** Sono di esclusiva responsabilità delle parti:

- a) la proponibilità della domanda, con riferimento alla materia e alle ragioni della richiesta;
- b) la qualificazione della natura della controversia;
- c) la forma e il contenuto dell'atto con cui la parte, se necessario, conferisce delega al proprio rappresentante di cui all'art. 6 del presente regolamento;
- d) l'indicazione del valore della controversia e l'individuazione della competenza territoriale;
- e) la dichiarazione, che la parte rilascia contestualmente al deposito della domanda di mediazione, di non aver avviato presso altri Organismi la medesima procedura;
- f) l'individuazione dei soggetti nei confronti dei quali la domanda viene presentata;
- g) l'indicazione dei recapiti dei soggetti a cui inviare le comunicazioni;
- h) l'individuazione dei soggetti che devono partecipare alla mediazione, con particolare riguardo al litisconsorzio necessario, in caso di controversie in cui le parti intendono esercitare l'azione giudiziale nelle materie per le quali la mediazione è prevista come condizione di procedibilità;

**2.** L'Organismo non può essere comunque ritenuto responsabile di eventuali esclusioni, preclusioni, decadenze o prescrizioni, non riconducibili al comportamento non diligente dell'organismo stesso, conseguenti a:

- a) imprecisa, inesatta o mancata individuazione dell'oggetto della domanda e del diritto tutelato ad opera dell'istante.

Nelle ipotesi individuate nella precedente lettera a), le parti interessate sono le uniche responsabili.

#### ART. 10 – INDENNITÀ E SPESE DI MEDIAZIONE

**1.** Per il primo incontro le parti sono tenute a versare all'Organismo di mediazione un importo a titolo di indennità, oltre alle spese vive.

2. L'indennità comprende le spese di avvio del procedimento di mediazione e le spese di mediazione.
3. La Segreteria potrà chiedere il pagamento delle spese vive, diverse dalle spese di avvio, costituite dagli esborsi documentati effettuati dall'Organismo per la convocazione delle parti, per la sottoscrizione digitale dei verbali e degli accordi quando la parte è priva di propria firma digitale.
4. Quando il procedimento è archiviato, la Segreteria può richiedere le spese vive per il rilascio delle copie dei documenti conservati dall'Organismo di mediazione.
5. La parte istante deve indicare nella domanda di mediazione il valore in conformità ai criteri previsti dagli artt.10 -15 C.p.c. Quando tale indicazione non è possibile la domanda indica le ragioni che ne rendono indeterminabile il valore.
6. L'atto di adesione che introduce un'ulteriore domanda ne indica il valore secondo i medesimi criteri sopra indicati.
7. Quando la domanda o l'atto di adesione non contengono le indicazioni del valore, o le parti non concordano sul suo valore, o sono stati applicati in modo errato i criteri di legge, il valore della lite è determinato dal Responsabile dell'Organismo, con atto comunicato alle parti.
8. Il valore della lite può essere nuovamente determinato dal Responsabile dell'Organismo, su indicazione delle parti o su segnalazione del mediatore, quando sopravvengono nuovi elementi di valutazione o nuovi fatti allegati dalle parti nel corso del procedimento.
9. Il valore dell'accordo di conciliazione è determinato, quando necessario, secondo i criteri sopra esposti.
10. Quando l'accordo definisce questioni ulteriori rispetto a quelle considerate per la determinazione del valore del procedimento, il Responsabile dell'Organismo determina il valore del procedimento dandone comunicazione alle parti ai fini della corresponsione delle ulteriori spese.
11. Le spese sono dovute e versate da ciascuna delle parti, rispettivamente, alla presentazione della domanda di mediazione e al momento dell'adesione.
12. Quando il primo incontro si conclude con la conciliazione e quando la procedura di mediazione prosegue con incontri successivi al primo, sono dovute e versate da ciascuna delle parti le ulteriori spese di mediazione indicate nell'**Allegato C**).
13. Le parti sono solidalmente obbligate a corrispondere all'Organismo le ulteriori spese di mediazione in caso di accordo o di prosecuzione del procedimento con incontri successivi al primo. Ai fini della individuazione dei soggetti tenuti al pagamento delle spese di mediazione, quando più soggetti rappresentano un unico centro di interessi, il Responsabile dell'Organismo li considera come una parte unica.

## **ART. 11 – ACCESSO AGLI ATTI**

1. Ogni parte ha diritto di accesso agli atti del procedimento, ad eccezione di quelli relativi alle sessioni separate, cui ha accesso la sola parte depositante.
2. Il diritto di accesso agli atti depositati nelle sessioni comuni può essere esercitato da tutte le parti tramite comunicazione da trasmettere alla Segreteria. Con le stesse modalità ciascuna parte può accedere agli atti depositati nella propria sessione separata.

**3.** Gli atti vengono custoditi dall'Organismo in apposito fascicolo, anche virtuale, registrato e numerato, per un periodo di tre anni dalla conclusione della procedura. L'accesso agli atti può essere esercitato sia mediante esame visivo sia mediante il rilascio di copia dei documenti anche su supporto informatico. In questo caso, il rilascio di copia può essere subordinato al pagamento di un costo di riproduzione scansione. Art. 22 comma 1 lett.v del d.m. 1502023.

## **ART. 12 – SOSPENSIONE E CANCELLAZIONE DELL'ORGANISMO**

**1.** In caso di sospensione o di cancellazione , l'Organismo ne dà immediata comunicazione ai mediatori inseriti nei propri elenchi e alle parti dei procedimenti in corso.

**2.** Dopo la comunicazione della sospensione o della cancellazione l'organismo non può erogare i servizi previsti dalla vigente normativa. La cancellazione non fa venir meno l'obbligo di conservazione previsto dall'art.8-bis comma 5 del D.lgs n.28/2010 e dall'art. 16 comma 4 del d.m. 150/2023.

**3.** La procedura di mediazione può proseguire davanti ad altro organismo del medesimo circondario, in conformità a quanto previsto dall'art. 41 del d.m. 150/2023.

## **ALLEGATI**

- A. Codice Etico
- B. Accettazione e dichiarazione di indipendenza e di imparzialità del mediatore
- C. Indennità e spese di mediazione



## CODICE ETICO DELL'ORGANISMO DI MEDIAZIONE E DEI MEDIATORI

### 1. Norme di comportamento per il mediatore

1. Il mediatore deve essere formato adeguatamente e si impegna a mantenere ed aggiornare costantemente la propria preparazione, in particolare sulle tecniche di mediazione e composizione dei conflitti.
2. Il mediatore si obbliga a rispettare i principi previsti dal Regolamento dell'organismo di mediazione a cui è iscritto.
3. Il mediatore deve sottoscrivere, prima dell'inizio di ciascun procedimento di mediazione e comunque prima dell'incontro con le parti, una dichiarazione di imparzialità, indipendenza e neutralità. Egli si impegna, inoltre, a comunicare qualsiasi circostanza che possa inficiare la propria indipendenza e imparzialità o che possa ingenerare la sensazione di parzialità o mancanza di neutralità<sup>1</sup>.
4. Il mediatore deve sempre agire, e dare l'impressione di agire, in maniera completamente imparziale nei confronti delle parti e rimanere neutrale rispetto alla lite. Il mediatore ha il dovere di rifiutare la designazione e di interrompere l'espletamento delle proprie funzioni, qualora emergano elementi che gli impediscano di mantenere un atteggiamento imparziale e/o neutrale.
5. Il mediatore deve assicurarsi che, prima dell'inizio dell'incontro di mediazione, le parti abbiano compreso ed espressamente accettato:
  - a) le finalità e la natura del procedimento di mediazione;
  - b) il ruolo del mediatore e delle parti;
  - c) gli obblighi di riservatezza a carico del mediatore, delle parti e di tutti coloro che intervengono nel procedimento di mediazione;
6. Il mediatore verifica, nel caso in cui le parti non partecipino personalmente all'incontro, che i loro rappresentanti siano muniti dei necessari poteri.
7. Il mediatore deve svolgere il proprio ruolo con la dovuta diligenza, indipendentemente dal valore e dalla tipologia della controversia, dal numero degli incontri e dal compenso.
8. Il mediatore non deve esercitare alcuna pressione sulle parti.
9. Qualora tutte le parti richiedano al mediatore di formulare una proposta di accordo, egli ha l'obbligo di verificare con estrema attenzione l'esistenza di elementi sufficienti alla definizione della stessa.

---

<sup>1</sup> Indipendenza significa assenza di qualsiasi legame oggettivo (rapporti personali o professionali) tra il mediatore e parti, loro consulenti e loro parenti. Imparzialità indica un'attitudine soggettiva del mediatore, il quale non deve favorire una parte a discapito dell'altra. Neutralità si riferisce alla posizione del mediatore, il quale non deve avere un diretto interesse all'esito del procedimento di mediazione.



10. Il mediatore deve mantenere riservata ogni informazione che emerga dalla mediazione o che sia ad essa correlata, incluso il fatto che la mediazione debba avvenire o sia avvenuta, salvo che non sia altrimenti previsto dalla legge o da motivi di ordine pubblico.

11. Qualsiasi informazione fornita al mediatore da una delle parti non dovrà essere rivelata alle altre parti, senza il consenso della parte interessata salvo che non sia altrimenti previsto dalla legge o da motivi di ordine pubblico.

12. Il mediatore non potrà svolgere in seguito, tra le stesse parti e in merito alla stessa controversia, funzioni di consulente, difensore o arbitro. Inoltre, egli non potrà ricevere dalle parti alcun tipo di incarico professionale di qualunque natura per una durata di due anni dalla conclusione della mediazione.

13. È fatto divieto al mediatore di percepire compensi per la propria attività direttamente dalle parti.

## **2. Compiti dell'Organismo di Mediazione**

Il responsabile deve:

- 1) assicurare che tutti i mediatori operanti all'interno dell'organismo rispettino il presente codice etico, il regolamento e le normative vigenti;
- 2) monitorare e migliorare continuamente la qualità del servizio offerto dall'organismo, raccogliendo feedback dalle parti e implementando le migliori pratiche di mediazione;
- 3) assicurare il rispetto dei criteri di nomina dei mediatori previsti dal Regolamento dell'Organismo;
- 4) assicurare che l'Organismo rispetti i principi di imparzialità, indipendenza e neutralità previsti dal regolamento e dalla normativa.

## **3. Controlli e sanzioni**

In caso di violazione del presente codice etico da parte del mediatore, anche a seguito di segnalazioni delle parti, il Responsabile deve adottare misure appropriate che, previo richiamo scritto, possono condurre alla sospensione o alla revoca dell'incarico.



ALLEGATO B)

**Organismo di Mediazione della Camera di commercio di Foggia**

**ACCETTAZIONE DELLA NOMINA A MEDIATORE  
E DICHIARAZIONI DI INDIPENDENZA, IMPARZIALITÀ E NEUTRALITÀ**

Il/la sottoscritto/a ..... nato/a a ..... il .....  
CF..... email ..... PEC..... iscritto/a  
nell'elenco dei mediatori dell'organismo di..... nominato/a mediatore  
nel procedimento n. \_\_\_\_\_

**tra le seguenti parti**

\_\_\_\_\_  
  
e  
  
\_\_\_\_\_

**DICHIARA**

- 1) di accettare integralmente il regolamento e il codice etico dell'Organismo, compresa la tabella delle indennità spettanti all'Organismo e ai mediatori;
- 2) di accettare l'incarico di mediatore e di rispettare gli obblighi di riservatezza previsti dalla normativa vigente;
- 3) di essere indipendente, neutrale e imparziale nei confronti delle parti in lite;
- 4) di impegnarsi a comunicare immediatamente al Responsabile dell'Organismo e alle parti tutte le circostanze emerse durante la procedura, idonee ad incidere sulla sua indipendenza ed imparzialità;
- 5) di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi e di incompatibilità all'assunzione dell'incarico ai sensi della normativa vigente.

**Luogo e data .....**

**Firma .....**

***Informativa sul trattamento dei dati personali***

Il/la sottoscritto/a avuto conoscenza della informativa in materia di dati personali di cui al D.lgs. 196/03 n. 196 e al Regolamento UE 2016/679 nel trasmettere i propri dati all'Organismo di Mediazione della Camera di commercio di ..... acconsente al loro trattamento da parte dello stesso Ente unicamente per la gestione del servizio di mediazione.

Dichiara, inoltre, di essere informato/a dei diritti conferiti indicati nella normativa in materia di trattamento dei dati personali sopra richiamata.

Titolare del trattamento dei dati è la Camera di commercio di .....

**Luogo e data .....**

**Firma .....**

## Allegato C - INDENNITA' E SPESE DEL SERVIZIO DI MEDIAZIONE

Quanti decimali considerare?

	VALORE DELLA CONTROVERSIA		Differenza tra valore minimo e massimo del valore dello scaglione	Spese in euro		Differenza tra valore minimo e massimo dell'indennità	coefficiente
				Minimi	Massimi		
1	- €	1.000,00 €	1.000,00 €	80,00 €	160,00 €	80,00 €	0,08
2	1.001,00 €	5.000,00 €	3.999,00 €	160,00 €	290,00 €	130,00 €	0,032508127
3	5.001,00 €	10.000,00 €	4.999,00 €	290,00 €	440,00 €	150,00 €	0,030006001
4	10.001,00 €	25.000,00 €	14.999,00 €	440,00 €	720,00 €	280,00 €	0,018667911
5	25.001,00 €	50.000,00 €	24.999,00 €	720,00 €	1.200,00 €	480,00 €	0,019200768
6	50.001,00 €	150.000,00 €	99.999,00 €	1.200,00 €	1.500,00 €	300,00 €	0,00300003
7	150.001,00 €	250.000,00 €	99.999,00 €	1.500,00 €	2.500,00 €	1.000,00 €	0,0100001
8	250.001,00 €	500.000,00 €	249.999,00 €	2.500,00 €	3.900,00 €	1.400,00 €	0,005600022
9	500.001,00 €	1.500.000,00 €	999.999,00 €	3.900,00 €	4.600,00 €	700,00 €	0,000700001
10	1.500.001,00 €	2.500.000,00 €	999.999,00 €	4.600,00 €	6.500,00 €	1.900,00 €	0,001900002
11	2.500.001,00 €	5.000.000,00 €	2.499.999,00 €	6.500,00 €	10.000,00 €	3.500,00 €	0,001400001

Esempio se valore della controversia è 3.500 € occorre

1) partendo dal valore della controversia sottrarre il valore minimo dello scaglione di riferimento:

$$3.500,00 \text{ €} - 1.001,00 \text{ €} = 2.499,00 \text{ €}$$

2) si deve moltiplicare il valore ottenuto al punto precedente con il coefficiente dello scaglione di riferimento

$$2.499,00 \text{ €} * 0,032508127 = 81,24 \text{ €}$$

3) all'importo ottenuto al punto precedente si somma la tariffa minima dello scaglione

$$81,24 \text{ €} + 160,00 \text{ €} = 241,24 \text{ €} \text{ se mediazione volontaria}$$

da togliere all'importo calcolato la quota pagata con presentazione istanza

4) se la mediazione è obbligatoria o demandata dal giudice occorre applicare la riduzione del 20%

$$241,24 \text{ €} - 20\% = 192,99 \text{ €} \text{ se mediazione obbligatoria o demandata}$$

da togliere all'importo calcolato la quota pagata con presentazione istanza